

Dipartimento di
Diritto ed Economia delle attività
produttive

Piano Strategico Triennale

2023 – 2025

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 22 / 05 / 2023



1. PREMESSA	3
2. PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO.....	3
2.1 Caratteristiche principali, visione e prospettive.....	3
2.2 Offerta formativa.....	5
2.3 Attività di Ricerca.....	19
2.4 Terza Missione e Trasferimento Tecnologico.....	30
2.5 Internazionalizzazione.....	44
2.6 Spazi e Attrezzature	47
2.7 Organizzazione.....	51
3. PIANIFICAZIONE STRATEGICA.....	60
3.1 Analisi di contesto.....	61
3.1.1 ANALISI SWOT DIDATTICA	61
3.1.2 ANALISI SWOT RICERCA	62
3.1.3 ANALISI SWOT TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	63
3.1.4 ANALISI SWOT INTERNAZIONALIZZAZIONE	64
3.1.5 ANALISI SWOT ORGANIZZAZIONE	65
3.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento	67
3.2.1 LINEE STRATEGICHE DEAP.....	68
3.2.2 Promuovere la qualità dei corsi di afferenza e dell'offerta formativa (1)	69
3.2.3 Promuovere e valorizzare i risultati della ricerca anche in ottica di internazionalizzazione (2)	71
3.2.3 Valorizzare e sviluppare le attività di terza missione (3)	73



1. PREMESSA

Il presente lavoro presenta il piano strategico del Dipartimento di Economia e diritto delle attività produttive (di seguito anche “DEAP” o “Dipartimento”) e si articola in due parti.

La prima parte descrive le **caratteristiche del dipartimento**, la sua missione e le prospettive future partendo dalla analisi dello stato dell’arte declinando le tre missioni principali dell’Università (didattica, ricerca e terza missione). Verrà presentata nel dettaglio l’offerta didattica, l’attività di ricerca e l’attività di terza missione. Una sezione verrà dedicata, inoltre, al processo di internazionalizzazione per tutte e tre le missioni sopra descritte. Nella prima parte, per focalizzare lo stato dell’arte, saranno descritte le risorse di personale e di risorse tecniche-fisiche (spazi e attrezzature) di cui il dipartimento può avvalersi.

Nella seconda parte del documento si esplicita la **parte strategica** attraverso una analisi di contesto (analisi SWOT) delle aree di didattica, ricerca, terza missione ed internazionalizzazione

Fondamentale è l’individuazione di obiettivi e modalità per raggiungere gli stessi definendo le linee di azione individuate per raggiungerli. Questa seconda parte contiene gli indicatori inerenti la misurazione dei risultati del piano strategico.

2. PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO

La presente Sezione descrive le caratteristiche principali e la visione del Dipartimento, presentando quanto segue: offerta formativa, attività di ricerca, attività di terza missione e trasferimento tecnologico, attività di internazionalizzazione, spazi e attrezzature, organizzazione del Dipartimento.

2.1 Caratteristiche principali, visione e prospettive

Il DEAP nasce nel maggio 2008 dalla fusione dei preesistenti Dipartimenti di Diritto privato e comunitario e di Economia aziendale. Tale unione ha evidenziato, sin dall’inizio, la vocazione principale del Dipartimento DEAP, ossia quella di promuovere costantemente, sempre valorizzando la libertà e l’autonomia di pensiero e di idee, il confronto tra giuristi ed economisti d’azienda, attraverso la continua condivisione e il coordinamento delle attività didattiche e formative, di ricerca, sia nazionale che internazionale, e di terza missione tra le diverse discipline.

La linea dell’**attività didattica** rivolta agli studenti, organizzata anche tenendo conto delle esigenze degli studenti lavoratori, segue precisi obiettivi volti a garantirne la qualità e la sostenibilità. Rileva, sotto questo profilo, la programmazione dell’offerta didattica, attenta alle esigenze del mercato del lavoro, all’evoluzione della società e all’innovazione tecnologica. L’attività programmatica consente di offrire agli studenti percorsi di studi altamente formativi e professionalizzanti, tali da permettere a questi ultimi l’accesso al mondo del lavoro, avendo



raggiunto obiettivi di apprendimento e di preparazione complessiva di rilievo, spendibili a livello anche internazionale.

Più in particolare, la struttura e la varietà dell'offerta didattica consentono di raggiungere l'obiettivo di formare soggetti che possano collocarsi nel sistema economico-imprenditoriale con ruoli strategici, dirigenziali e di consulenza professionale e di fornire loro tutti gli strumenti indispensabili per operare all'interno delle complesse dinamiche delle attività produttive.

Per raggiungere tale scopo, con una programmazione sia a medio che a lungo termine e la periodica verifica degli obiettivi individuati, l'attività didattica si svolge attraverso un continuo dialogo con i diversi soggetti che operano nel mercato, anche attraverso l'offerta di *stage* e di momenti di incontro tra studenti, ordini professionali e imprese. Il Dipartimento DEAP si pone, così, quale soggetto intermediario tra la domanda e l'offerta di lavoro, creando un circolo virtuoso che valorizza lo scambio e l'integrazione nel territorio regionale e nazionale.

L'attività di formazione si completa con quella rivolta a soggetti che già occupano posizioni lavorative qualificate. Tale attività considera le caratteristiche del contesto territoriale e le esigenze che da questo via via si manifestano, ma altresì le opportunità che il mercato europeo favorisce, offrendo conseguentemente corsi *post-lauream*, quali corsi di dottorato, di master e di alta formazione, summer school/winter school che consentono di completare la preparazione con l'acquisizione di competenze altamente specialistiche. Lo stretto legame con le istituzioni locali, nazionali e internazionali, pubbliche e private, consente di creare sinergie favorendo diversi sbocchi professionali per i discenti.

In particolare, l'**attività di ricerca** del Dipartimento DEAP, che trae linfa proprio dal regolare e durevole scambio culturale tra le diverse competenze scientifiche che lo animano, si distingue per la varietà delle linee operative, che vanno dalla predisposizione e l'attuazione di grandi progetti di ricerca interdisciplinari, alle ricerche svolte dai singoli o da gruppi di docenti. L'approccio scientifico multidisciplinare si caratterizza per l'analisi condotta sia sotto il profilo teorico, sia sotto il profilo pratico, essendo orientato a definire i problemi e ad individuare le soluzioni tramite l'utilizzo sinergico di diversi strumenti, tanto giuridici quanto economico-aziendali.

Tali attività sono espletate attraverso la partecipazione ed il finanziamento di **progetti di ricerca** (esempio, di Ateneo, nazionali, internazionali) come anche attraverso l'attività di studio e di ricerca su iniziativa dei singoli docenti, volta a promuovere il dibattito su tematiche rilevanti nell'ambito delle scienze umane. Gli esiti delle ricerche vengono resi pubblici e illustrati in scritti, convegni e conferenze di ampio respiro, che valorizzano il ruolo del DEAP nel panorama della ricerca nazionale ed internazionale. In questa prospettiva, la ricchezza e la qualità dei prodotti della ricerca riconducibili al personale docente afferente al DEAP realizzano pienamente l'obiettivo strategico dell'Ateneo volto a collocare la produzione scientifica della comunità accademica della Sapienza ai più alti livelli dell'eccellenza universitaria.

La molteplicità e la varietà delle attività svolte denotano l'inclinazione del Dipartimento DEAP verso le **attività di terza missione**. Si creano momenti di confronto anche all'esterno, promuovendo **collaborazioni e convenzioni** con soggetti sia pubblici sia privati, aggregando



competenze diverse e rivolgendosi ad una pluralità di interlocutori, quali professionisti, imprese, istituzioni, che operano a diverso titolo all'interno del sistema giuridico, economico ed imprenditoriale.

Anche il dialogo costante con gli *stakeholders*, consentendo l'interazione con tutti coloro che direttamente o indirettamente entrano in contatto con il Dipartimento DEAP, favorisce una sempre migliore costruzione e trasmissione del sapere e dei valori fondanti della società civile. Ne sono esempio le attività svolte dagli osservatori e i corsi di specializzazione.

L'arricchimento scientifico e culturale che ne deriva, così come la continua attenzione alle esigenze del mondo del lavoro, consente al DEAP di svolgere un ruolo di primo piano nel processo di crescita della società.

In tale contesto, il costante rapporto tra il Dipartimento DEAP ed il tessuto economico ed imprenditoriale costituisce la base sulla quale fondare le attività che del Dipartimento costituiscono il "*core business*".

Il lavoro svolto sino ad ora induce a ritenere che, nei prossimi anni, la pianificazione dell'attività del Dipartimento, in linea con quella dell'Ateneo, consentirà di proseguire nell'attività didattica, di ricerca, di terza missione e di internazionalizzazione con un positivo apporto a favore di tutti gli stakeholder coinvolti dalle attività del DEAP.

2.2 Offerta formativa

La missione didattica rappresenta una funzione fondamentale della catena strategica del valore del Dipartimento DEAP, in linea con gli orientamenti dell'Ateneo.

Il numero di docenti strutturati del DEAP che contribuiscono alla missione didattica risulta essere, al 31.12.2022 di 56 unità, di cui 19 professori di I fascia, 20 professori di II fascia e 17 ricercatori.

I docenti afferenti al Dipartimento DEAP appartengono a diversi settori scientifico-disciplinari e possiedono competenze specifiche nelle materie giuridiche ed economico-aziendali ricomprese nelle macro aree CUN 12 e 13. Tale aspetto è da considerare un asset strategico del Dipartimento DEAP, consentendo al medesimo di assicurare una didattica ampia e multidisciplinare, che va incontro alle esigenze del mondo del lavoro e a quelle proprie della formazione del futuro corpo docente e dei giovani ricercatori.

L'**attività didattica** impartita dai docenti del Dipartimento DEAP è presente in tutti i corsi di laurea triennale della Facoltà di Economia. L'attività didattica dei docenti del Dipartimento DEAP viene svolta, altresì, nell'ambito della Scuola di Dottorato di Ricerca in "Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato" curriculum in "Diritto dei contratti ed economia d'impresa", nel Dottorato di Ricerca in "Economia Aziendale", nella Scuola di Studi Superiori Avanzati della Sapienza (SSAS) e nei corsi *post-lauream* organizzati dal Dipartimento medesimo e da altre istituzioni universitarie e/o enti di ricerca.

Nell'ambito dei **corsi di laurea triennali** di pertinenza della Facoltà di Economia (Scienze aziendali L-18; Management e diritto d'impresa, sede di Latina L-18; Economia e finanza L-



33), gli insegnamenti riconducibili ai settori scientifici disciplinari che afferiscono al Dipartimento DEAP assumono un peso notevole, risultando obbligatori nel primo biennio di studi due insegnamenti di area economico-aziendale (Economia Aziendale e Ragioneria) ed uno di area giuridica (Istituzioni di diritto privato); a questi se ne aggiunge un altro di area giuridica (Diritto commerciale), obbligatorio per il corso di laurea triennale in Scienze Aziendali (L-18). Nell'ambito dei corsi di laurea triennali sono altresì erogati ulteriori insegnamenti riconducibili ai settori scientifico disciplinari presenti nell'ambito del DEAP.

A partire dall'anno accademico 2023/2024 è attivato un nuovo corso di laurea triennale interateneo (Sapienza-Tuscia) in "**Economia dell'innovazione**" (Classe L-18) presso la sede di Rieti, con sede amministrativa presso il DEAP. Il progetto formativo del corso di laurea interateneo "*offre una preparazione multidisciplinare fondamentale finalizzata a comprendere il funzionamento di ogni tipo di organizzazione aziendale (es. aziende private e pubbliche), del loro modello di business e del contesto ambientale all'interno del quale esse operano utilizzando, tra gli altri, strumenti quantitativi e processi digitalizzati, nell'ottica della comprensione delle potenzialità economiche territoriali, della gestione dell'innovazione, della sostenibilità e dell'economia circolare.*

La preparazione di base multidisciplinare del corso consente lo sviluppo delle capacità di comprensione e l'acquisizione di conoscenze di metodo e di contenuto nel campo delle attività di ogni tipo di organizzazione aziendale (es. impresa), dei modelli di business e delle funzioni aziendali (es. amministrazione e contabilità, gestione, organizzazione, intermediazione finanziaria, tecnologia e innovazione dei processi), dei profili giuridici, del contesto ambientale, del settore e del sistema economico, dell'analisi matematico-statistica dei dati, dei processi di digitalizzazione, innovazione e sostenibilità.

Al termine del percorso, i laureati possono ricoprire figure professionali idonee a svolgere attività in ogni tipo di organizzazione aziendale operante nell'economia dell'innovazione come ad esempio: profili professionali esperti nel campo delle politiche e della gestione dell'innovazione, della sostenibilità e dell'economia circolare; professionisti in materie contabili e finanziarie; esperti in materie economiche e aziendali; esperti gestionali e di analisi dati."

Gli insegnamenti del primo anno sono i seguenti:

Economia aziendale	A	SECS-P/07	9
Istituzioni di diritto pubblico	C	IUS/09	9
Matematica corso base	A	SECS-S/06	9
Economia politica	A	SECS-P/01	9
Istituzioni di diritto privato	A	IUS/01	9
Ragioneria	B	SECS-P/07	9
Lingua inglese - B2	E-F	===	6

A seguire si riporta la tabella riepilogativa dell'offerta formativa triennale la cui sede amministrativa è il DEAP.



Offerta Formativa a.a. 2023/2024 – Corsi in Attivazione		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
Cdl interateneo (Sapienza-Tuscia)	Economia dell'Innovazione (L-18)	-	-	-

Con riferimento ai **corsi di laurea magistrale**, i docenti che afferiscono al Dipartimento DEAP svolgono attività didattica nei seguenti corsi di studio della Facoltà di Economia:

1. Economia Aziendale (LM-77);
2. Economia Politica (LM-56);
3. Finanza e Assicurazioni (LM-16);
4. Health economics (LM-56)
5. Turismo e Gestione delle Risorse Ambientali (LM-76);
6. Intermediari, Finanza Internazionale e Risk Management (LM-77);
7. Management delle Imprese (LM-77);
8. Economia, Management e Diritto d'Impresa (LM-77);
9. Management delle tecnologie, innovazione e sostenibilità (LM-77).

I docenti del DEAP sono altresì impegnati in attività didattiche per la copertura di corsi e/o CFU in **altri corsi di laurea dell'Ateneo**.

Nel rispetto degli obiettivi strategici di Ateneo, il Dipartimento DEAP si propone di assicurare una didattica sostenibile e qualificata anche attraverso il coordinamento e la gestione diretta del **corso di laurea magistrale in Economia Aziendale** “Aziend” (LM 77), ponendo attenzione al mondo del lavoro e alle esigenze collettive in continua evoluzione.

Il corso di studio “Aziend” assicura un’offerta formativa interdisciplinare (area economica, aziendale, giuridica, quantitativa) e innovativa, diretta a rafforzare le conoscenze degli studenti acquisite durante il corso di laurea triennale, al fine di formare figure professionali per tutte le tipologie di imprese - ivi comprese quelle ad elevato contenuto tecnologico -, per le pubbliche amministrazioni e per lo svolgimento delle libere professioni.

Il corso di laurea magistrale in Economia Aziendale (AZIEND) è orientato verso le applicazioni economico-aziendali, con specifico riferimento alla formazione, analisi e revisione dei bilanci nei loro profili contabili, economici, civilistici e fiscali, all'analisi e al controllo di gestione nelle aziende private e pubbliche, ai processi di gestione strategica dell'azienda ed ai connessi problemi di produzione e analisi di dati e informazioni aziendali, ai profili amministrativi e finanziaria della gestione aziendale.

Il corso di laurea è articolato su tre distinti curricula:

1. ISTITUZIONALE, che riprende senza sostanziali modifiche il percorso di studio dell'unitario precedente corso di studi;



2. CONSULENZA PROFESSIONALE, che si rivolge con maggiore specializzazione a formare le varie figure professionali che operano nella consulenza aziendale;
3. STRATEGIA E DIREZIONE AZIENDALE, che intende valorizzare le competenze economico aziendali in figure imprenditoriale e manageriali impegnate nella direzione generale e amministrativa-finanziaria delle imprese.

A seguire si riporta la tabella riepilogativa dell'offerta formativa magistrale la cui sede amministrativa è il DEAP.

Offerta Formativa a.a. 2022/2023 – Corsi Attivi		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
CdLM	Economia Aziendale (Aziend – LM77)	556	603	590

L'offerta formativa dei corsi di laurea triennale e magistrale interessa altresì le istituzioni e le associazioni di categoria con i quali si attivano dei confronti ("Consultazioni con parti interessate"). I docenti DEAP interessati sono specializzati nelle discipline che sono erogate nei moduli didattici dei piani formativi. Ad ogni modo, la didattica è svolta prevalentemente in italiano.

Il soddisfacimento delle esigenze degli studenti rappresenta una delle priorità per il Dipartimento DEAP: tale obiettivo viene verificato e perseguito, *in primis*, attraverso la rilevazione delle loro opinioni mediante i formulari OPIS di Ateneo, che consentono di monitorare costantemente i bisogni e le necessità degli stessi; il feed-back assicurato dalle opinioni degli studenti consente, altresì, di programmare nuovi percorsi curriculari o di intervenire con semplici modifiche su quelli già esistenti.

L'acquisizione delle conoscenze da parte degli studenti viene facilitata attraverso, per un verso, la completa e tempestiva trasmissione, per mezzo del sito web del dipartimento e delle singole pagine dei docenti, delle informazioni relative ai corsi, ai programmi ed agli esami del percorso di laurea magistrale; e, per altro verso, i turni di ricevimento e tutoraggio organizzati dagli studenti senior o dai dottorandi che afferiscono al Dipartimento.

Inoltre, il processo di internazionalizzazione della didattica può essere riscontrato con la mobilità sia degli studenti, sia dei docenti outgoing e incoming.

Sono altresì svolte dai docenti del DEAP attività di orientamento nell'ambito di quelle organizzate dalla Facoltà di Economia.

L'attività didattica impartita dai docenti del Dipartimento DEAP è svolta anche nell'ambito della **Scuola di Dottorato di Ricerca in "Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato"** (il curriculum in "Diritto dei contratti ed economia d'impresa" fa capo al DEAP) e nel **Dottorato di Ricerca in "Economia Aziendale"** attivato



a partire dall'anno accademico 2021/2022. All'interno dei citati dottorati sono altresì organizzate delle attività seminariali da parte di docenti anche esterni.

Per la **Scuola di Dottorato di Ricerca in “Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato”** le attività seminariali (2022-2021-2020) sono le seguenti:

1. Se Ottant'anni Vi Sembran Pochi... Civile E Commerciale Nell'ottantesimo Del Codice, 2 dicembre 2022;
2. Voluntas e autonomia privata, 25 novembre 2022;
3. Presentazione del libro: Privacy and Consent. A Legal and UX&HMI Approach for Data Protection, 23 novembre 2022;
4. La Questione Distributiva Nelle Procedure Concorsuali. Preferenza, proporzionalità e subordinazione nella tutela collettiva del credito, 17 novembre 2022;
5. Il nuovo diritto di famiglia. A proposito della riforma cubana, 15 novembre 2022;
6. Il pensiero di Paolo Ferro-Luzzi nell'evoluzione del Diritto commerciale e bancario. Incontro a dieci anni dalla sua scomparsa, 11 novembre 2022;
7. Profili sostanziali e fiscali della crisi dell'impresa, 11 novembre 2022;
8. Si fa presto a dire NFT... Scenario in divenire dei diritti d'autore nei Non Fungible Token, 19 ottobre 2022;
9. Dialoghi transatlantici sul diritto societario. Riflessioni su ESG, 1 luglio 2022;
10. Diritto digitale e diritto civile spagnolo nel contesto europeo, 24 giugno 2022;
11. Un Dialogo A Più Voci Sul Libro Di Gaia Servadio 'Giudei';
12. Questioni etiche e giuridiche dell'intelligenza artificiale;
13. Dalla dogmatica all'ermeneutica il percorso di Giuseppe Benedetti, 2 marzo 2021;
14. Lezione inaugurale master informatica giuridica, nuove tecnologie, diritto dell'informatica, 26 febbraio 2021;
15. Diritto e religione, 3 marzo 2020;
16. Il seminario affronta le differenze fenomenologiche tra diritto e religione. Relatore il Prof. H. Ponzilacqua dell'Università San Paolo – Brasile.

Per le attività del *curriculum* di Diritto dei Contratti ed Economia d'Impresa, si segnalano:

Incontri seminariali

- 28.1. 2021: *L'Europa dei diritti e il mercato unico sostenibile* (Giuseppina Capaldo) (Sapienza Università di Roma);
- 11.2. 2021: *I soggetti del diritto privato sostenibile* (Giuseppina Capaldo) (Sapienza Università di Roma);
- 25.2. 2021: *I rimedi del diritto privato sostenibile* (Daniele Imbruglia) (Sapienza Università di Roma);
- 11.3.2021: *Il greenwashing nelle relazioni b2c e b2b* (Francesca Bertelli) (Università di Brescia);
- 25.3 2021: *Contratto finanziario e indici di sostenibilità* (Federico Pistelli) (Università di Trento);
- 15.4 2021: *Contratto e finanza sostenibile* (Maristella Giannini) (Sapienza Università di Roma);
- 22.4. 2021: *Sviluppo sostenibile e contratto ecologico* (Ettore William Di Mauro) (Sapienza Università di Roma);
- 6.5. 2021: *Economia circolare, beni comuni, sostenibilità* (Lucio Casalini);
- 20.5. 2021 *Digital finance e sostenibilità* (Martina Scopsi) (Università Bocconi);
- 27.5 2021: *Certificazioni per la sostenibilità* (Shaira Thobani) (Università di Torino);
- 12.10. 2021 *La regolazione del mercato unico europeo tra i nuovi paradigmi dell'innovazione e della sostenibilità* (nell'ambito degli eventi ASVIS)
- 07.12.2021: *Il nuovo regime giuridico sulle misure di sostegno in favore delle persone con disabilità nell'esercizio della loro capacità giuridica*, M. P. García Rubio (Universidade de Santiago de Compostela);



- 27.04.2022: *I patti prematrimoniali nell'esperienza spagnola*, M. García Mayo (Universidad de Sevilla);
- 17.05.2022: presentazione da parte dell'Autore del volume *Le metaclausole*, G. Andreotti (Università degli Studi di Napoli "Parthenope");
- 31.05.2022: *Stablecoin and monetary liability*, A. Filippetta;
- 03.10.2022: *Qualificazione delle criptovalute nella giurisprudenza italiana*, A. Sardini (Università degli Studi Roma Tre);
- 19.10.2022 – 20. 10 2022: Primo Congresso Internazionale di Diritto delle Famiglie e delle Successioni, *Nuovi paradigmi della Filiazione* promosso e organizzato dal Gruppo di ricerca T.O.I. (*Tandem Obtinet Iustitia*), in collaborazione con la Universidade de Santiago de Compostela e del Gruppo di Ricerca *De Conflictu Legum*, con gli auspici scientifici delle riviste "Diritto delle successioni e della familia" e "Revista de Derecho Civil", della "Associazione Dottorati di Diritto Privato", della "SISDiC Società Studiosi del Diritto Civile" Lazio, della Universidad Abierta Interamericana e della facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires.
- 15.11.2022: Seminari del Gruppo di ricerca T.O.I. (*Tandem Obtinet Iustitia*) – *El derecho de las familias que ha llegado. a propósito de la reforma cubana*, L. Pérez Gallardo (Università dell'Avana), Y. González Ferrer (Università dell'Avana).

Webinar JODI/OGID

- 06.10.2021: Presentazione da parte dell'Autore del libro *Wizards of the Web, an outsider's journey into tech culture programming and mathemangics* (Jakob Svensson, Malmö University)
- 13.10.2021: Presentazione da parte dell'autore del saggio *Democratic Data: A Relational Theory For Data Governance* (Salomé Viljoen, Columbia Law School)
- 20.10.2021: seminario REM TENE: *The cyber risks affecting smart contracts and oracles* (Justin Whitehead and Victor Teissler, Digital Silence; Lorenzo Zaccagnini, Devoleum)
- 27.10.2021: Presentazione da parte dell'autore dello studio del febbraio 2021 pubblicato dal Parlamento Europeo *Liability of online platforms* (Andrea Bertolini, Scuola Sant'Anna di Pisa)
- 03.11.2021: *Innovazione digitale nella filiera agroalimentare* (Nicola Lucifero; Mario Mauro, Università di Firenze)
- 17.11.2021: *Danno da prodotto e piattaforme di e-commerce* (Guido Smorto, Università di Palermo)
- 24.11.2021: seminario REM TENE: *Introduzione alla crittografia* (Lorenzo Zaccagnini, Devoleum)
- 16.02.2022: Presentazione dell'autore del libro *Consenso "negoziato" e circolazione dei dati personali*, Giappichelli, 2021 (Claudia Irti, Università di Venezia);
- 09.03.2022: Presentazione dell'autore del libro *Profilazione e pubblicità targettizzata online. Real-Time Bidding e behavioural advertising*, ESI, 2022 (Guido D'Ippolito, Garante Protezione Dati Personali);
- 30.03.2022: *Neurorights: una proposta di analisi interdisciplinare tra diritto e neuroscienze* (Anita Mollo, Università di Napoli Federico II);
- 27.04.2022: *La responsabilità del provider di servizi di condivisione di contenuti online dopo il d.lgs. 177/2021* (Stefania Ercolani, SIAE);
- 18.05.2022: *Resistenza del diritto alla protezione dei dati personali nelle situazioni di conflitto armato* (Filiberto Emanuele Brozzetti, Garante Protezione Dati Personali);
- 22.06.2022: Incontro online con Brando Benifei, European Parliament's Rapporteur on the Proposal for the EU Artificial Intelligence Act;
- 29.06.2022: *Robojournalism – A Copyright Study on the Use of Artificial Intelligence in the European News Industry* (Alina Trapova, University of Nottingham; Péter Mezei, University of Szeged);



- 28.09.2022: Presentazione da parte dell'Autore, prof. Rony Medaglia (Copenhagen Business School), del report "AI Watch, road to the adoption of Artificial Intelligence by the public sector";
- 26.10.2022: REM TENE, Da Proof of Work a Proof of Stake: spiegazione del cambiamento di Ethereum che abbatte del 99% il consumo di energia, dr. Lorenzo Zaccagnini (Devoeum);
- 09.11.2022: REM TENE, *Intelligenza artificiale e ricerca industriale: il caso delle mescole dei pneumatici*, dr. Gianluca Abbati (Trelleborg Wheel Systems);
- 23.11.2022: Presentazione del libro "Privacy and Consent. A Legal and UX&HMI Approach" con i curatori Lucilla Gatt, Ilaria Amelia Caggiano, Roberto Montanari. Presenteranno i professori Massimo De Felice, Sara Landini, Roberta Montinaro, Vincenzo Ricciuto e Dianora Poletti;
- 07.12.2022: *Intelligenza artificiale e segreto commerciale*, dr. Attilio Altieri (Università di Foggia).

Per il **Dottorato di Ricerca in "Economia Aziendale"** si riportano esclusivamente le attività seminariali (2022¹):

1. A Discussion on Gender Issues in Business Research, 07.03.2022;
2. Investimenti e utilizzo dei multipli di mercato: rischi e opportunità, Responsible Investor Relations e Corporate Development Banca IFIS, 24.11.2022.

A seguire si riporta la tabella riepilogativa per i Dottorati di ricerca afferenti al DEAP.

Offerta Formativa a.a. 2022/2023 – Corsi Attivi		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
Dottorati di Ricerca	Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato*	18	22	21
	Economia Aziendale	-	5	15

*Al DEAP afferisce un solo curriculum del Dottorato indicato. Il numero indicato è relativo ai tre curricula del Dottorato

Nella **Scuola di Studi Superiori Avanzati della Sapienza (SSAS)** hanno svolto attività didattica 3 docenti del DEAP (Vincenzo Barba; Rosa Lombardi; Michel Martone). I principali corsi attivati presso la SSAS, in qualità di coordinatori e/o docenti partecipanti in collaborazioni con altri docenti esterni al DEAP, sono i seguenti:

Diritti della personalità (a.a. 2020/2021)

Il corso, assumendo per superata la tradizionale distinzione tra diritti patrimoniali e diritti non patrimoniali, intende proporre uno studio delle situazioni giuridiche esistenziali sia in una prospettiva statica, sia dinamica.

Storia dei concetti e modelli di sapere (a.a. 2021/2022)

Alla base della proposta di istituzione di un corso in Storia dei concetti e modelli di sapere si pone la convinzione che tra gli elementi di plusvalore conoscitivo e riflessivo offerti dalla SSAS ai propri allievi di tutte le classi dovrebbe rientrare la capacità di comprendere e

¹ Le attività seminariali sono iniziate nel 2022 con il primo ciclo di dottorato (37 ciclo).



problematizzare la peculiare cornice teorica e categoriale al cui interno si pongono nei propri percorsi conoscitivi, riconoscendo e valorizzando gli elementi di apertura interdisciplinare in essa presenti. A tal fine appare importante offrire un percorso didattico che li alfabetizzi con le più rilevanti metodologie di indagine delle cornici categoriali di costruzione della conoscenza emerse nel corso degli ultimi decenni, con particolare (ma non esclusivo) riferimento a quell'approccio storico-concettuale (Begriffsgeschichte) che nato nell'universo di lingua tedesca come disciplina ausiliaria della storia costituzionale e sociale si è andato estendendo nel corso degli ultimi anni anche ad ambiti disciplinari appartenenti al

Decisioni e scelte in contesti complessi/Business Game (a.a. 2021/2022; 2022/2023)

Il corso proporrà ai discenti l'approfondimento di tematiche relative al comportamento strategico dell'impresa, con particolare riferimento all'attività decisionale che caratterizza la dinamica delle scelte del sistema vitale.

Etica e Diritto (a.a. 2021/2022; 2022/2023)

Il corso si propone di approfondire la connessione tra diritto ed etica, allo scopo di evidenziare come la decisione giuridica influisca inevitabilmente sul sistema sociale e che, all'inverso si possono verificare fenomeni di interconnessione tra etica e diritto nella scelta dei singoli.

A seguire si riporta la tabella riepilogativa per i corsi della SSAS in cui i docenti DEAP hanno partecipato in qualità di coordinatori e/o partecipanti.

Offerta Formativa a.a. 2022/2023 – Corsi Attivi		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
SSAS	Diritti della personalità	n.d.	-	-
	Storia dei concetti e modelli di sapere	-	n.d.	.
	Decisioni e scelte in contesti complessi/Business Game	-	n.d.	n.d.
	Etica e Diritto	-	n.d.	n.d.

Contribuisce, altresì, alla missione didattica del Dipartimento DEAP e all'obiettivo di disseminazione della conoscenza verso la collettività, l'organizzazione di **Master e di corsi di alta formazione**.

Nel triennio di riferimento sono stati organizzati i seguenti Master:

1) Master di II livello in Diritto della crisi delle imprese (Direttore Daniele Vattermoli)

Il Master si propone di realizzare un percorso alle soluzioni che la prassi ha escogitato per contemperare i diversi interessi coinvolti nella (e dalla) crisi di impresa. Il corso di Master è rivolto a soggetti interessati a sviluppare una concreta professionalità nel campo del Diritto della crisi delle imprese e, in particolare, a giovani laureati in materie



giuridiche od economiche; dottori commercialisti; revisori legali dei conti; avvocati; managers; impiegati e dirigenti di imprese multinazionali, di banche, di imprese di assicurazioni o di imprese di investimento e a tutti coloro che intendano prestare la loro attività nel settore delle procedure di insolvenza e delle ristrutturazioni aziendali.

2) Master di II livello in Diritto commerciale internazionale (Direttore Vincenzo Caridi)

Il master si propone di formare studiosi e professionisti esperti in ordine:

- alle principali tematiche di rilievo teorico-istituzionale del diritto commerciale internazionale;
- ai profili istituzionali del sistema legale transnazionale (UNCITRAL; HCCH; UNIDROIT; istituzioni finanziarie internazionali; altre istituzioni internazionali), nonché ai principali strumenti di hard law e di soft law aventi ad oggetto l'unificazione e l'armonizzazione normativa e la risoluzione dei conflitti di leggi, predisposti dalle (o allo studio delle) Organizzazioni internazionali che compongono detto sistema;
- alle principali operazioni commerciali internazionali e alla negoziazione e redazione dei più importanti contratti internazionali, nonché all'arbitrato commerciale internazionale, con particolare riferimento alle problematiche che si pongono sul piano applicativo in relazione al concreto svolgimento del procedimento arbitrale.

3) Master di I livello in Gestione delle risorse umano e delle relazioni industriali (Direttore Fabrizio Proietti)

Il Master fornire un quadro completo di conoscenza e di capacità d'azione rispetto ai fattori e alle dinamiche che influenzano la gestione operativa e strategica delle persone in organizzazioni complesse, private o pubbliche. Il programma didattico è impostato per fornire le competenze necessarie volte a soddisfare le attuali esigenze di chi opera o aspira ad operare professionalmente nell'ambito di gestione del personale, in particolare nella Funzione Risorse Umane e Relazioni Industriali. Inoltre, il Master mira a fornire al partecipante i concetti e gli strumenti per la piena comprensione delle strategie, delle politiche e degli strumenti di gestione delle Risorse Umane a supporto dello sviluppo organizzativo, senza peraltro tralasciare gli aspetti relativi all'amministrazione del personale ed alle procedure amministrative tipiche di un Ufficio del Personale. Il percorso offrirà agli allievi la possibilità di conoscere gli strumenti più diffusi attraverso project works documentali e testimonianze di operatori ed esperti attivi nel settore, promuovendo la capacità di comprensione e di adattamento rispetto a un mercato del lavoro in rapida evoluzione.

A seguire si riporta la tabella riepilogativa per i Master afferenti al DEAP.

Offerta Formativa a.a. 2022/2023 – Corsi Attivi		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
Master	Diritto della crisi delle imprese (II livello)	50	30	-



	Diritto commerciale internazionale (II livello)	-	-	37
	Gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali (I livello)	22*	-	-

*Numero degli ammessi

Nel triennio di riferimento sono stati organizzati i seguenti **corsi di formazione e di alta formazione**:

1) Corporate M&A (5 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso ha l'obiettivo di fornire specifiche competenze in relazione alle operazioni straordinarie e, in particolare, alle operazioni di "M&A". In particolare, esso affronta, in un'ottica multidisciplinare e con approfondimenti critici, l'evoluzione della normativa italiana ed europea in materia di fusioni e acquisizioni. In particolare, il corso intende offrire agli studenti gli strumenti per comprendere ed affrontare tutti i problemi, di tipo civilistico, fiscale, contabile, giuslavoristico, antitrust connessi a queste particolari tipologie di operazioni societarie. Uno spazio importante verrà poi dedicato allo studio di casi pratici, con l'ausilio di professionisti che operano all'interno di grandi network di servizi alle imprese.

2) Custodi giudiziari e delegati alle vendite (5 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso ha l'obiettivo di fornire specifiche competenze in relazione alle operazioni di custodia e di vendita di beni soggetti ad esecuzioni immobiliari. In particolare, esso affronta, in un'ottica multidisciplinare e con approfondimenti critici, l'evoluzione della normativa, della giurisprudenza e della prassi in materia di delega di vendita e di custodia, così come questa risulta disciplinata dalle norme del codice di procedura civile.

3) Esperti in composizione negoziata della crisi di impresa (7 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso ha l'obiettivo di fornire specifiche competenze in materia di procedimento di composizione negoziata della crisi dell'impresa, di cui al d.l. n. 118/2011; in particolare, il corso si propone di formare la figura dell'esperto negoziatore.

4) Gestori della crisi da sovraindebitamento (5 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso ha l'obiettivo di fornire specifiche competenze in relazione alla gestione della crisi da sovraindebitamento. In particolare, esso affronta, in un'ottica multidisciplinare e con approfondimenti critici, l'evoluzione della normativa e si propone di realizzare un percorso formativo finalizzato a fornire tutti gli strumenti adeguati e necessari per comprendere, affrontare e risolvere i problemi connessi allo stato di crisi o di insolvenza del consumatore, del professionista, dell'imprenditore minore, dell'imprenditore agricolo, delle start-up innovative e di ogni altro debitore non assoggettabile alla liquidazione giudiziale ovvero a



liquidazione coatta amministrativa o ad altre procedure liquidatorie previste dal codice civile o da leggi speciali per il caso di crisi o insolvenza.

5) Smart working (2 CFU; Direttore Michel Martone)

Il corso, attraverso la didattica frontale e testimonianze aziendali, con un approccio multidisciplinare, dopo aver offerto le competenze di base sociologiche e manageriali necessarie per remotizzare le attività, approfondisce in particolare le seguenti materie: il consenso del lavoratore, il potere direttivo e di controllo del datore di lavoro, i diritti di nuova generazione dei lavoratori (diritto di connessione e di disconnessione, nuove tecnologie e tutela dei dati personali, GDPR etc.), retribuzione, premi di produttività e welfare aziendale, gli obblighi di sicurezza, la tutela dei lavoratori fragili, i profili fiscali e contributivi, il recesso dallo smart working, le relazioni industriali. Particolare attenzione sarà inoltre dedicata allo smart working nel pubblico impiego e, attraverso case study, alle esperienze di contrattazione collettiva della fase dell'emergenza. Ciò al fine di fornire ai partecipanti le nozioni e più in generale gli strumenti necessari per implementare questi nuovi modelli organizzativi.

6) Lo Smart working oltre l'emergenza pandemica. Il modello ibrido (3 CFU; Direttore Michel Martone)

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le nozioni teoriche e pratiche e gli strumenti necessari per implementare un nuovo modello "ibrido" di organizzazione del lavoro, fondato sulla logica dell'alternanza tra lavoro in presenza e lavoro da remoto. Attraverso la didattica frontale e testimonianze aziendali, con un approccio multidisciplinare, il corso approfondisce tutte le principali problematiche emerse nel corso della pandemia nell'ottica di promuovere il radicamento e la diffusione del lavoro ibrido anche oltre l'emergenza, nel segno della sostenibilità.

7) Diritto della crisi e dell'insolvenza (5 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso ha l'obiettivo di fornire specifiche competenze in relazione alla crisi d'impresa e all'insolvenza. In particolare, esso affronta, in un'ottica multidisciplinare e con approfondimenti critici, l'evoluzione della recente riforma delle procedure concorsuali e si propone di realizzare un percorso formativo finalizzato a fornire tutti gli strumenti adeguati e necessari per comprendere, affrontare e risolvere i problemi connessi alla crisi delle imprese e all'insolvenza.

Nell'ambito del DEAP è altresì organizzata la **Winter School in Diritto delle imprese in crisi** (10 CFU; Direttore Daniele Vattermoli)

Il corso intende approfondire argomenti specifici del diritto della crisi e dell'insolvenza, anche alla luce del recente codice emanato con d.lgs. n. 14/2019. I temi verranno trattati in un'ottica comparata, analizzando gli ordinamenti italiano e colombiano.

A seguire si riporta la tabella riepilogativa per i corsi di alta formazione e winter school afferenti al DEAP



Corsi di alta formazione

Tipologia di attività di TM	Indicatori di impatto rilevati	Numerosità/descrizione
SUMMER/WINTER SCHOOL 2020 Diritto della Crisi delle Imprese	Numero partecipanti	36
	Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Università La Gran Colombia
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 8
	Ore di formazione erogata	60
	Numero attestati rilasciati	36
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020 Gestori della Crisi da Sovraindebitamento	Numero partecipanti	38
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Ordine degli Avvocati di Velletri
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 21
	Ore di formazione erogata	40
	Numero attestati rilasciati	35
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020 Diritto della crisi e dell'insolvenza	Numero partecipanti	88
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	COA di Velletri
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 11
	Ore di formazione erogata	40
	Numero attestati rilasciati	88
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020	Numero partecipanti	24



Gestori della Crisi da Sovraindebitamento	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Ordine degli Avvocati di Latina
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 18
	Ore di formazione erogata	40
	Numero attestati rilasciati	24
CORSI DI ALTA FORMAZIONE Custodi giudiziari e delegati alle vendite	2020	
	Numero partecipanti	111
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Associazione nazionale di Coordinamento dei Delegati e Custodi per lo studio del diritto dell'esecuzione forzata e del diritto delle crisi economiche
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 36
	Ore di formazione erogata	40
Numero attestati rilasciati	111	
CORSO DI ALTA FORMAZIONE Corporate M&A	2020	
	Numero partecipanti	14
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
	Ore di formazione erogata	40
Numero attestati rilasciati	14	
SUMMER/WINTER SCHOOL Diritto della Crisi delle Imprese	2021	
	Numero partecipanti	42
	Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
Eventuali borse/esenzioni	Convenzione Università La Gran Colombia	



		riconosciute	
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	60
		Numero attestati rilasciati	42
CORSI DI ALTA FORMAZIONE	2021	Numero partecipanti	34
Gestori della Crisi da Sovraindebitamento		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione OCC Latina/OCC Velletri
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 21
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	33
CORSO DI ALTA FORMAZIONE	2021	Numero partecipanti	19
Corporate M&A		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	19
Summer/Winter School	2022	Numero partecipanti	37
Diritto della Crisi delle Imprese		Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Università La Gran Colombia
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione	60



	erogata	
	Numero attestati rilasciati	37

CORSI DI ALTA FORMAZIONE Esperti in composizione negoziata della crisi di impresa	2022	Numero partecipanti	15
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzioni: Istituto per il Governo Societario (IGS), COA di Catanzaro, COA di Crotone, ODCEC di Roma, COA di Latina, COA di Velletri
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 30
		Ore di formazione erogata	57
		Numero attestati rilasciati	15

CORSO DI ALTA FORMAZIONE Corporate M&A	2022	Numero partecipanti	14
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	14

Si segnala che nel 2023 sono pervenute al DEAP ulteriori richieste di attivazione di corsi di alta formazione, anche di area aziendale (esempio, corso di alta formazione “I report e i piani di sostenibilità nel governo dell’azienda. Fattori ESG, linee guida e standard di riferimento, evoluzione normativa”).

2.3 Attività di Ricerca

La missione Ricerca rientra anch’essa tra le funzioni primarie incluse nella catena strategica



del valore del Dipartimento DEAP, così come dell'intero Ateneo. Nell'ambito di tale missione è possibile individuare in seno al Dipartimento DEAP due principali ambiti disciplinari, ovvero due macroaree: l'area giuridica e l'area aziendale.

Le aree CUN di riferimento del DEAP sono l'Area 12 – Scienze giuridiche e l'Area 13- Scienze economiche e statistiche.

Le macroaree (congiuntamente e/o separatamente) comprendono, sotto forma di gruppi di lavoro, i docenti e i ricercatori afferenti al Dipartimento DEAP. Questi ultimi provvedono a formare *teamworking* specifici in funzione delle attività e delle competenze necessarie allo sviluppo di ciascun progetto di ricerca su base locale, nazionale e/o internazionale.

La macroarea giuridica comprende i docenti afferenti ai seguenti SSD:

- IUS/01 – Diritto privato
- IUS/04 – Diritto commerciale
- IUS/05 – Diritto dell'economia
- IUS/06 – Diritto della navigazione
- IUS/07– Diritto del lavoro
- IUS/10 – Diritto amministrativo
- IUS/12 – Diritto tributario
- IUS/13 – Diritto internazionale
- IUS/14 – Diritto dell'Unione Europea
- IUS/15 – Diritto processuale civile

I temi di ricerca investigati dalla **macroarea 12** sono prevalentemente i seguenti: Impresa; Società di persone; Società di capitali e cooperative; Società quotate; Società pubbliche; Procedure concorsuali; International Insolvency System; Diritto industriale; Diritto della concorrenza; Gruppi multinazionali; Terzo settore; Contratti internazionali; Diritto marittimo, aeronautico, dei trasporti e del turismo; Federalismo fiscale e principi europei; Processo tributario; Diritto tributario nazionale ed internazionale; Diritto delle successioni; Diritto delle obbligazioni; Teoria generale del contratto; Responsabilità patrimoniale; Disciplina dei mercati e contratti bancari, finanziari ed assicurativi; Sistema pensionistico pubblico e privato; Crisi di imprese e tutela dei lavoratori; Rapporti individuali di lavoro; Diritto sindacale; Pubblico impiego; Diritto istituzionale dell'UE; Diritto internazionale dell'economia; Biodiritto; Diritto bellico; Relazioni internazionali.

La **macroarea 13** - Scienze economiche e statistiche comprende i docenti afferenti al SSD SECS P/07

Economia aziendale.

I temi di ricerca investigati dalla macroarea 13 sono principalmente i seguenti: Financial accounting; Non-financial accounting; Principi contabili; Informativa esterna d'impresa; Reporting aziendale e bilanci di sostenibilità; Storia della ragioneria; Disclosure aziendale; Corporate Governance; Governo delle aziende; Corporate Finance; Corporate Social Responsibility; Modelli di prevenzione della corruzione aziendale; Valutazione d'azienda; Controllo di gestione e misurazione delle performance; Pianificazione aziendale; Strategie aziendali; Beni immateriali d'impresa; Reti d'impresa; Sistemi Informativi Aziendali; Capitale intellettuale; Crisi e Risanamento Aziendale; Etica aziendale; Terzo settore; Imprese sociali e collaborative; Financial Management; Gender issue; Digitalizzazione aziendale e tecnologie intelligenti.

L'**indicatore standardizzato** per la performance dipartimentale nel triennio di riferimento



considerato è pari a 2.

A partire dagli esiti della qualità della valutazione della ricerca (VQR), si riportano i dati della precedente VQR 2011-2014 (come nel piano strategico triennale DEAP precedente) e della **VQR 2015-2019**.

I risultati della VQR 2011-2014 del Dipartimento DEAP sono riportati nelle seguenti tabelle in funzione delle macro aree CUN 12 e 13 presenti nel Dipartimento.

VQR 2011-2014 Dipartimento area 12	
<i>N. prodotti complessivi attesi</i>	46
<i>N. prodotti complessivi presentati*</i>	38
<i>Voto medio</i>	0,41
<i>Parametro R</i>	0,83
<i>Posizione in graduatoria (grandi, medi, piccoli)</i>	129
<i>Inattivi (dati forniti dall'Ateneo)</i>	2

VQR 2011-2014 Dipartimento area 13	
<i>N. prodotti complessivi attesi</i>	29
<i>N. prodotti complessivi presentati*</i>	23
<i>Voto medio</i>	0,24
<i>Parametro R</i>	0,51
<i>Posizione in graduatoria (grandi, medi, piccoli)</i>	162
<i>Inattivi (dati forniti dall'Ateneo)</i>	1

Dai risultati della VQR 2011-2014 emerge che il numero di prodotti presentati è di poco inferiore a quelli attesi.

Con riferimento alla **VQR 2015-2019**, si riportano a seguire i principali dati di sintesi, rilevando che il numero di prodotti conferiti è 141.

Tabelle – Dati VQR Dipartimento Diritto ed Economia delle Attività Produttive²

	VQR 2015-2019 Dato complessivo	VQR 2015-2019 Ricercatori "permanent"	VQR 2015-2019 Ricercatori "in mobilità" (upgrade/nuove assunzioni)
N. prodotti complessivi attesi	141	72	69
<i>Area 12</i>	98	45	53

² Fonte: Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019 – Risultati delle singole istituzioni.



Area 13b	43	27	16
----------	----	----	----

Area	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	voto medio (l=v/n)	R1	Pos. grad. compl.	# sotto istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. Quartile	# sotto istituzioni quartile
12	25,2	45	0,56	0,86	104	129	3	41	54
13b	11,8	27	0,44	0,8	55	69	3	24	30

Area	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	voto medio (l=v/n)	R2	Pos. grad. compl.	# sotto istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. Quartile	# sotto istituzioni quartile
12	36,1	53	0,68	1,02	57	123	4	25	49
13b	11,6	16	0,73	1,11	26	80	3	15	38

Area	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	voto medio (l=v/n)	R1_2	Pos. grad. compl.	# sotto istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. Quartile	# sotto istituzioni quartile
12	61,3	98	0,63	0,95	99	150	4	47	63
13b	23,4	43	0,54	0,9	62	97	3	25	46

# prodotti attesi	# prodotti attesi di ricercatori in mobilità	H1	R1	IRD1	H2	R2	IRD2	H1_2	R1_2	IRD1_2
141	69	0,09	0,84	0,08	0,08	1,04	0,09	0,09	0,94	0,08

Con riferimento ai prodotti presentati per la VQR 2015-2019, si rilevano dai risultati della VQR il 15,31% di prodotti valutati in A per l'area 12 e il 25,58% dei prodotti valutati in A per l'area 13B, come si riporta nella tabella sotto, unitamente al posizionamento del DEAP per aree rispetto al numero di istituzioni complessivamente valutate.

DEAP	Posizionamento	Numero Istituzioni complessive	% Prodotti A
Area 12	99	150	15,31
Area 13b	62	97	25,58

Le **pubblicazioni** relizzate nel triennio di riferimento dai docenti che afferiscono al Dipartimento sono pari a n. 521, ripartite tra le due aree CUN 12 e 13. In particolare, per il triennio considerato le pubblicazioni prodotte dai docenti dell'Area 12 sono pari a n. 383,



mentre le pubblicazioni prodotte dai docenti dell'Area 13 sono pari a n. 138.

Le tabelle seguenti riportano, nel dettaglio, le tipologie di prodotti scientifici divise per Area CUN.

Autore/Settore SSD	2020	2021	2022	Totale
Settore IUS/01 - Diritto Privato	35	57	50	142
Settore IUS/04 - Diritto Commerciale	28	28	19	75
Settore IUS/05 - Diritto dell'Economia	1	0	0	1
Settore IUS/06 - Diritto della Navigazione	4	2	4	10
Settore IUS/07 - Diritto del Lavoro	13	6	24	43
Settore IUS/10 - Diritto Amministrativo	0	4	2	6
Settore IUS/12 - Diritto Tributario	19	16	16	50
Settore IUS/13 - Diritto Internazionale	5	12	14	31
Settore IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea	4	6	0	10
Settore IUS/15 - Diritto Processuale Civile	2	7	5	14
Settore SECS-P/07 - Economia Aziendale	56	46	36	138
Totale	167	184	170	521

Si riportano a seguire i dettagli dei prodotti scientifici sistematizzati per i settori scientifici presenti nel DEAP.

2020	IUS/01 - Diritto Privato	IUS/04 - Diritto Commerciale	IUS/05 - Diritto dell'Economia	IUS/06 - Diritto della Navigazione	IUS/07 - Diritto del Lavoro	IUS/10 - Diritto Amministrativo	IUS/12 - Diritto Tributario	IUS/13 - Diritto Internazionale	IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea	IUS/15 - Diritto Processuale Civile	SECS-P/07 - Economia Aziendale	TOTALE
01a Articolo in rivista	16	15		2	1		10			1	27	72
01c Nota a sentenza	5	1		2	2		2		2			14
02a Capitolo o Articolo	9	11	1		7		4	3	2		15	52
02c Prefazione/Postfazione							1				2	3
02g Introduzione in volume							1				1	2
03a Saggio, Trattato Scientifico	2	1			1					1	4	9
04b Atto di convegno in volume	2				1						4	7
04c Atto di convegno in rivista											1	1
06a Curatela	1				1						2	4
13c Pubblicazione su portale								2				2
14b Direzione di collana scientifica							1					1
TOTALE	35	28	1	4	13	0	19	5	4	2	56	167



2021	IUS/01 - Diritto Privato	IUS/04 - Diritto Commerciale	IUS/05 - Diritto dell'Economia	IUS/06 - Diritto della Navigazione	IUS/07 - Diritto del Lavoro	IUS/10 - Diritto Amministrativo	IUS/12 - Diritto Tributario	IUS/13 - Diritto Internazionale	IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea	IUS/15 - Diritto Processuale Civile	SECS-P/07 - Economia Aziendale	TOTALE
01a Articolo in rivista	22	5			3	2	6	7	3	5	29	82
01b Commento, Erratum, Replica e simili						1						1
01c Nota a sentenza		1		2	1		3		1			8
01d Recensione									1			1
01m Editorial/Introduzione in rivista								1				1
02a Capitolo o Articolo	26	6			2		4				6	44
02b Commentario		16								2		18
02c Prefazione/Postfazione	2											2
02d Voce di Enciclopedia/Dizionario	1											1
03a Saggio, Trattato Scientifico	2						1	1	1		2	7
03e Traduzione di libro	1											1
04b Atto di convegno in volume						1					8	9
06a Curatela	3										1	4
13c Pubblicazione su portale								3				3
14i Membro di comitati di valutazione							1					1
14n Membro di comitati di premi scientifici							1					1
TOTALE	57	28	0	2	6	4	16	12	6	7	46	184

2022	IUS/01 - Diritto Privato	IUS/04 - Diritto Commerciale	IUS/05 - Diritto dell'Economia	IUS/06 - Diritto della Navigazione	IUS/07 - Diritto del Lavoro	IUS/10 - Diritto Amministrativo	IUS/12 - Diritto Tributario	IUS/13 - Diritto Internazionale	IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea	IUS/15 - Diritto Processuale e Civile	SECS-P/07 - Economia Aziendale	TOTALE
01a Articolo in rivista	21	7			6	1	9	6		5	16	71
01c Nota a sentenza		1		3	2		3					9
01d Recensione	1											1
01m Editorial/Introduzione in rivista											1	1
02a Capitolo o Articolo	24	10			5	1	3	1			9	53
02b Commentario					9							9
02g Introduzione in volume	1				1							2
02d Voce di Enciclopedia/Dizionario			1									1
03a Saggio, Trattato Scientifico								1			4	5
03e Traduzione di libro	1											1
04b Atto di convegno in volume				1	1						5	7
06a Curatela	2										1	3
13c Pubblicazione su portale								6				6
14n Membro di comitati di premi							1					1



scientifici												
TOTALE	50	19	0	4	24	2	16	14	0	5	36	170

Nell'ambito del Dipartimento DEAP è istituito un corso di **Dottorato di ricerca in Economia Aziendale** a partire dall'anno accademico 2021/2022 e un curriculum in "Diritto dei contratti ed economia d'impresa" del Dottorato di ricerca in Diritto Romano, Teoria degli Ordinamenti e Diritto Privato del Mercato.

Il Dottorato di ricerca in Economia Aziendale ha l'obiettivo di formare "ricercatori con un'elevata qualificazione scientifica nell'ambito dell'Economia Aziendale, con specifico riferimento ai temi della Ragioneria professionale, del Bilancio, della Valutazione d'azienda, della Strategia e della Governance delle organizzazioni aziendali. Mira a formare figure professionali di elevata qualificazione in grado di condurre e coordinare attività di studio e ricerca presso istituzioni pubbliche e private – nazionali e internazionali. In particolare, l'organizzazione delle attività formative del curriculum è orientata a fornire ai dottorandi una solida conoscenza degli strumenti di analisi del sistema aziendale."

Il **Dottorato di ricerca in Diritto Romano, Teoria degli Ordinamenti e Diritto Privato del Mercato** (afferente ad altro dipartimento) si articola in tre curricula riguardanti ambiti disciplinari di ricerca collegati da una prospettiva comune e da un modello teorico che si intende continuare a sperimentare nelle attività di formazione dei dottorandi:

- Curriculum in "Diritto Romano e diritti dell'antichità";
- Curriculum in "Teoria degli ordinamenti";
- Curriculum in "Diritto dei contratti ed economia d'impresa".

Il Curriculum in "**Diritto dei contratti ed economia d'impresa**" afferisce al DEAP e si fonda su: "Le aree tematiche trattate nell'ambito del diritto privato del mercato hanno lo scopo di contribuire al rafforzamento dell'integrazione nazionale e internazionale dei sistemi universitari tramite la promozione di iniziative in campo culturale, scientifico e didattico attraverso lo studio delle scienze giuridiche ed economiche, anche nell'ambito delle istituzioni giuridiche e politiche europee; il tutto perseguendo la finalità mediata della costruzione delle basi per la formazione di uno spazio giuridico europeo e per il consolidamento e la perfetta integrazione all'interno del mercato comune."

Le **pubblicazioni scientifiche dei dottorandi** afferenti al Dipartimenti per l'area CUN 12 e CUN 13 sono riportate a seguire:

AREA CUN	N° PRODOTTI			TOTALE
	2020	2021	2022	
12	15	14	21	50
13	1	0	4	5

Con riferimenti ai **progetti di ricerca finanziati dall'Ateneo** ai docenti che afferiscono al Dipartimento DEAP nel periodo 2020-2022 si riporta il dettaglio nella seguente. I progetti sono stati suddivisi in funzione dell'anno e della tipologia di progetto presentata. Dei progetti viene altresì fornito il titolo.

I progetti finanziati dall'Ateneo nel triennio sono complessivamente 26 (9 nel 2020; 8 nel



2021 e 9 nel 2022).

Anno 2020 - Progetti medi	Anno 2020 – Progetti piccoli	Anno 2020 – Progetti tipo 1, di tipo 2 e classe a
<ol style="list-style-type: none"> 1. Patti in vista della crisi familiare. Analisi di modelli e proposte di riforma 2. La trasformazione in crediti d'imposta delle attività per imposte anticipate 3. La remotizzazione del lavoro 4. Gli aiuti di Stato fiscali quale strumento di politica economica europea. Profili sostanziali, procedurali e processuali 5. Driver relazionali e fattori critici di resilienza delle piccole-medie imprese all'epoca del Covid-19 	<ol style="list-style-type: none"> 6. Assemblea di S.p.A. tra COVID-19 e blockchain 7. La governance delle società con azioni quotate: dall'engagement degli azionisti al successo sostenibile 	<ol style="list-style-type: none"> 8. La scissione cross-border alla luce della direttiva UE 2019/2121 (Tipo 1) 9. Inter-State procedures before the Committee on the Elimination of Racial Discrimination (Classe a)
TOTALE PROGETTI ATTIVATI NEL 2020 = 9		
Anno 2021 – Progetti medi	Anno 2021– Progetti piccoli	Anno 2020 – Progetti tipo 1, di tipo 2 e classe a
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi e disciplina dei rischi creati e gestiti dagli smart contracts tra tecnologia blockchain e cyber-risk nel sistema dei rischi d'impresa 2. La fiscalità del lavoro da remoto 3. Covid 19, shock aggregati e zombie firms: problemi di identificazione e di policy 	<ol style="list-style-type: none"> 4. I security token e la "ricchezza assente" 5. La rinnovata centralità del Mare Nostrum tra adeguamenti infrastrutturali e nuovi spazi marini regolamentati. 6. The internal functioning of international organizations under the stress-test of the Covid-19 pandemic 7. Le nuove frontiere della parità ed il gender pay gap 	<ol style="list-style-type: none"> 8. L'equity crowdfunding nelle piccole e medie imprese (Tipo 1)
TOTALE PROGETTI ATTIVATI NEL 2021 = 8		
Anno 2022 – Progetti medi	Anno 2022 – Progetti piccoli	Anno 2022 – Progetti tipo 1, di tipo 2 e classe a
<ol style="list-style-type: none"> 1. Famiglie ricomposte: il ruolo del genitore affini e il sistema successorio 2. Relazione tra Corporate Social Responsibility e rischio di credito, sistematico e specifico. Un'analisi di mercato degli effetti dell'ESG score sul costo dell'equity 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Progettazione del sistema di controllo nelle Società a responsabilità 4. Il lavoro ibrido. Lavoro e vita privata oltre la pandemia 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Istituzioni giuridiche e violenza. A partire dall'opera di Hannah Arendt (Tipo 1) 6. Libertà religiosa e condizione detentiva: articolazioni di un diritto fondamentale nelle strutture carcerarie italiane nel contesto di una società multiculturale e multireligiosa (Tipo 1) <p style="text-align: center;">Tipo 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. La recezione del 'Principio responsabilità' nella filosofia del diritto: diritti umani, giustizia e ambiente (Tipo 2) 8. Il nichilismo digitale e le sue possibili ripercussioni sul diritto. 9. Criptoattività, potestà impositiva e scambio di informazioni tra autorità fiscali (Tipo 2)
TOTALE PROGETTI ATTIVATI NEL 2022 = 9		



Alcuni docenti del Dipartimento DEAP hanno partecipato a bandi relativi a **progetti di ricerca internazionali** come indicato nella seguente tabella:

Titolo progetto	Anno	Soggetto proponente	Programma/Organismo	Ruolo docente
1. Hacia una transformación de la docencia: desde la interdisciplinariedad y la gamificación	2021	Università di Siviglia	Università di Siviglia	Partecipante
2. Derecho de familia que viene. Retos y respuestas	2020	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Partecipante
3. Derecho e inteligencia artificial: nuevos horizontes jurídicos de la personalidad y la responsabilidad roboticas»	2020	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Partecipante
4. El contrato de prestación de servicios en el actual entorno tecnológico y socia	2021	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Partecipante
5. Negocios Jurídicos conexos en una economía de mercado	2021	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Ministero de Ciencia e Innovacion (Spagna)	Partecipante

Complessivamente, le attività di ricerca svolte dai docenti del Dipartimento DEAP hanno visto negli ultimi anni un progressivo miglioramento, con vari riconoscimenti conseguiti dai docenti afferenti a livello internazionale. Tali attività si concretizzano in numerose pubblicazioni scientifiche nazionali e internazionali, in attività di ricerca congiunta con docenti e ricercatori italiani e stranieri, organizzazione e partecipazione di convegni nazionali e internazionali, partecipazione a *network* scientifici nazionali, con adesione a gruppi di lavoro tematici e a dimensione internazionale, e progetti di ricerca di vario tipo.

In particolare **n. 2 visiting professor in uscita (outcoming)** dal Dipartimento DEAP hanno svolto attività di ricerca rispettivamente presso l'Università dell'Avana e il CNRS in Francia per un periodo di 30 giorni.

La tabella successiva riporta il dettaglio dei docenti provenienti da Università estere che hanno effettuato un **periodo di visiting incoming** nel Dipartimento DEAP per un periodo superiore ai 30 giorni nel triennio 2020, 2021 e 2022.

ANNO	Visiting	Durata	Paese	Tipologia
2021	1	30 gg	Spagna	Ricerca
	2	30 gg	Spagna	Ricerca
	3	30 gg	Spagna	Ricerca
2022	1	30 gg	Spagna	Ricerca
	2	90 gg	Cuba	Ricerca
	3	90 gg	Slovenia	Ricerca
	4	30 gg	Nuova Zelanda	Ricerca

Si segnala che nel 2020 non si è avuto nessun visting professor in ingresso a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.



Si segnala, inoltre, lo svolgimento da parte di alcuni docenti del Dipartimento DEAP di **missioni all'estero inferiori ai 30 giorni per attività didattica** (ad esempio, guest lectures) e **di studio e ricerca** in molteplici università tra le quali, l'Università Autonoma di Madrid, l'Università di Heidelberg, l'Università di Buenos Aires, l'Università di Jaen.

Ancora, il Dipartimento DEAP nel triennio in analisi ha sottoscritto diversi **Teaching Mobility Agreement**. Tra gli altri, si segnalano professori provenienti da: Università della Georgia, Università della Slovenia, Università di Gaza, oltre a nuovi flussi di professori visitatori nell'anno in corso e nei prossimi anni.

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento DEAP sono coerenti sia con gli obiettivi strategici della ricerca contenuti nell'ultimo piano strategico di Ateneo disponibile, sia con l'esigenza di accrescere la produttività scientifica e aumentare la qualità della ricerca in un'ottica internazionale.

Inoltre, si segnalano i seguenti **accordi per attività di ricerca attivi** alla data del 31.12.2022:

Contratti di convenzioni con enti pubblici e privati nazionali

1. Accordo di collaborazione tra DEAP e DESP (Dipartimento di Economia, Società, Politica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo BO) con l'obiettivo di attivare una collaborazione per attività di ricerca avente ad oggetto lo studio dei Percorsi interdisciplinari di ricerca sulla teoria d'impresa sottesa al report integrato: dialogo tra economisti e aziendalisti
2. Protocollo d'intesa tra DEAP ed ES.I.COMM (Esecuzioni Immobiliari Commercialisti) con l'obiettivo della cooperazione per iniziative di formazione ed aggiornamento professionale nonché di ricerca.
3. Protocollo d'intesa tra DEAP e Zucchetti Software Giuridico srl. Oggetto: Cooperazione per iniziative di formazione ed aggiornamento professionale.
4. Protocollo d'intesa tra DEAP e A.C.D.C. Associazione nazionale di Coordinamento dei Delegati e Custodi per lo studio del diritto dell'esecuzione forzata e del diritto delle crisi economiche. Oggetto: Cooperazione per iniziative di formazione ed aggiornamento professionale.
5. Accordo di collaborazione tra DEAP e IGS (Istituto per il Governo Societario). Oggetto Cooperazione per iniziative di formazione ed aggiornamento professionale.

Contratti di convenzioni con enti pubblici e privati internazionali

1. Convenzione DEAP e UNIDROIT. Oggetto: Cooperazione accademica e di ricerca interistituzionale

Si segnala, inoltre, che nell'ambito dei **Corsi di Dottorato attivi nel DEAP** sono state finanziate e/o co-finanziate le seguenti borse di ricerca con la sottoscrizione di convenzioni tra il DEAP e gli enti interessati:

Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale

1. n. 1 borsa di dottorato PNRR 351 c., 38 ciclo, progetto "Digitalizzazione e smart technologies per le organizzazioni pubbliche". Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Consorzio Industriale del Lazio (euro 14.998,02);
2. n. 1 borsa di dottorato PNRR 351 c., 38 ciclo, progetto "Euro-progettazione per lo sviluppo economico-turistico e sostenibile del territorio". Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Comune di Formia (euro 14.998,02);



3. n. 1 borsa di dottorato aggiuntiva del 37 ciclo sul tema “Economia del mare tra food e turismo”. Convenzione sottoscritta tra il DEAP e il Consorzio Industriale del Lazio per il co-finanziamento di euro 20.395,91 (co-finanziamento Regione Lazio, euro 47.590,46).

Diritto di Ricerca in Diritto Romano

1. n. 1 borsa di dottorato, Progetto: “INSOTECH – La tecnologia al servizio del governo efficiente delle crisi di impresa”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Zucchetti Software Giuridico (euro 16.243,00);
2. n. 1 borsa di dottorato, Progetto “La par condicio creditorum nei rapporti tra privati. Analisi degli aspetti privatistici”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e UNIDROIT (euro 16.243,00);
3. n. 1 borsa di dottorato, progetto “Investor revolution e mercato unico sostenibile. Regole e rimedi nelle emissioni di Green bond e Social bond”.

Nel 2022 è stata sottoscritta una **convenzione DEAP con Autostrade** per l'Italia S.p.A. “Strategie 2025 e parità di genere” per il finanziamento di un posto da ricercatore a tempo determinato di tipo A (RTDA) SSD IUS07 per lo svolgimento di attività di ricerca (anno 2022).

Ancora, si segnalano le seguenti attività per **ricerca commissionata (conto terzi)**:

Anno 2020

- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "Giovani ambasciatori bullismo e cyber risk, in giro per l'Italia" - committente: MOIGE - Movimento italiano genitori Onlus;
- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "In campo! Senza Caporale [Secondo Ciclo]" - Committente: Associazione Terra!;
- Analisi di sistemi innovativi per incentivazione di sistemi produttivi sostenibili in acquacoltura e analisi tecnico-scientifica di nuove strategie commerciali tese ad individuare fonti alternative per la produzione di mangimi in acquacoltura diversi dalle farine ed olio di pesce - committente: Consorzio per lo sviluppo industriale del sud pontino;
- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "By your side" - Committente: Centro di Informazione ed educazione allo sviluppo (CIES);
- Contratto per l'erogazione di un servizio formativo di approfondimento sul tema “Sistema di rendicontazione delle procedure fallimentari e applicabilità al sistema della liquidazione coatta” - Committente: Istituto per la vigilanza sulle assicurazioni - IVASS.

Anno 2021

- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "Libere da, libere per"- Committente: Associazione Differenza Donna APS;
- Incarico per expertise tecnico-economica e finanziaria - Committente: Ministero della Transizione Ecologica;
- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "Banca Intesa 2017 - Minori pre-extra scuola" - committente: Comunità di Sant'Egidio ACAP Onlus;
- Valutazione dell’impatto generato dal progetto "Giovani ambasciatori bullismo e cyber risk, in giro per l'Italia - Il parte" - committente: MOIGE - Movimento italiano genitori Onlus.



Anno 2022

- Valutazione dell’impatto generato dal progetto “MOBILItiamoci!” Servizi sperimentali per la prevenzione ed il contrasto alla violenza legata al bullismo e al cyberbullismo” - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Organizzazione e realizzazione corso di formazione per n. 40 unità in " La gestione delle risorse umane nella pubblica Amministrazione sostenibile. Profili Giuridici e manageriali" - Committente: INPS;
- Valutazione esterna progetto “Giovani Ambasciatori – giro dell’Italia: centro mobile di sostegno e supporto per le vittime di bullismo e cyberbullismo – 2^ parte” - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Valutazione esterna progetto “Giovani ambasciatori per la cittadinanza digitale - cod. rif. 1180I annualità 2022” - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Valutazione esterna del progetto “ALI - Agricoltura, lavoro, inclusione per Lampedusa di Terra! APS”- Committente: Associazione Terra! APS;
- Convenzione DEAP – Autostrade per l’Italia S.p.A. “Strategie 2025 e parità di genere”: finanziamento di n. 1 RTDA SSD IUS07.

A partire dall’anno accademico 2023/2024 è attivato un nuovo corso di laurea triennale interateneo (Sapienza-Tuscia) in “**Economia dell’innovazione**” (Classe L-18) presso la sede di Rieti, con sede amministrativa presso il DEAP. Per la sede universitario di Rieti è prevista l’attivazione di un **Centro di ricerca interdipartimentale Ce.Sa.Ri** a partire dall’anno 2023.

2.4 Terza Missione e Trasferimento Tecnologico

La Terza Missione e il *Knowledge Exchange* contribuiscono egualmente alle altre funzioni primarie (Didattica e Ricerca) della catena strategica del valore del Dipartimento DEAP, rispondendo altresì agli obiettivi strategici di Sapienza. Più precisamente, il Dipartimento DEAP è riconosciuto come un Dipartimento in forte crescita e con una spiccata apertura verso il contesto nel quale opera e, dunque, verso tutti gli *stakeholder* interni ed esterni. In questa prospettiva, negli ultimi anni sono cresciute le relazioni con il mondo esterno e, pertanto, si è favorito il trasferimento e la condivisione di conoscenza con le istituzioni territoriali, le organizzazioni di categoria, gli enti pubblici e privati e le altre università italiane e/o estere.

Nel complesso, le principali attività del Dipartimento DEAP spaziano dalla realizzazione di studi e ricerche, all’assistenza tecnica e scientifica; dalla consulenza specifica verso attività di interesse pubblico e privato, alla formazione conto terzi nell’ambito della realizzazione di corsi di formazione e dell’Alternanza Scuola-Lavoro. Le attività di Terza Missione sono indicate sul sito del DEAP, sistematicamente aggiornato <https://web.uniroma1.it/deap/terza-missione>.

Nell’ottica della valorizzazione e dello sviluppo delle attività di terza missione, il Dipartimento DEAP ha svolto nel periodo 2020-2022 le attività di Terza Missione riconducibili ai campi d’azione indicati dall’ANVUR alle lettere c); d); f) e g) del Documento sulle modalità di



valutazione dei casi studio del Gruppo di Esperti della Valutazione Interdisciplinare - Impatto/Terza Missione³.

Ai fini del presente documento, le iniziative intraprese nel periodo di riferimento sono riportate di seguito, secondo il sistema di classificazione individuato dall'ANVUR.

a) **Strutture di intermediazione**

c.1) **Remote work-lab - Laboratorio Scientifico sul lavoro sostenibile**

Obiettivo del laboratorio è promuovere il radicamento e la diffusione del lavoro da remoto anche oltre la pandemia, attraverso la partecipazione al dibattito pubblico, la promozione della ricerca scientifica e l'organizzazione dell'attività didattica.

Informazioni di carattere generale sull'attività in osservazione	
aree disciplinari coinvolte (multidisciplinarietà dell'iniziativa);	giuridico-lavoristica
pagina web dell'iniziativa sul sito del Dipartimento	www.stakeholderscapitalism.eu
luoghi di svolgimento delle attività (interni o esterni, specificare indirizzo)	online
Specifiche attività realizzate nell'ambito dell'Osservatorio	Indicatori di impatto rilevati
<i>Convegni</i>	Numero convegni: 5
beneficiari interni/esterni	Circa 500 (per i convegni)
Tipologia di partecipanti	studenti universitari, giuristi, economisti, virologi, manager, sociologi, ingegneri, sindacalisti
Numero pubblicazioni	circa 30 pubblicazioni
Numero autori e loro appartenenza	circa 25 autori (professori universitari, manager, sindacalisti)
<i>Corsi di Alta Formazione</i>	Numero corsi di alta formazione: 3 (edizioni 2020; 2021; 2022)
	1° edizione: Numero partecipanti: 28 – Tipologia di partecipante: professionisti, manager privati e pubblici dipendenti – Area geografica di appartenenza: trattandosi di un corso on line i partecipanti provenivano da tutto il territorio nazionale – Costo iscrizione (impatto economico): 900 euro – Eventuali borse/esenzioni riconosciute: nessuna – Numero docenti coinvolti: circa 20 – Ore di formazione erogata: 28 – Numero attestati rilasciati: 28

³ Ref. "Documento sulle modalità di valutazione dei casi studio del Gruppo di Esperti della Valutazione Interdisciplinare - Impatto/Terza Missione - GEV Interdisciplinare" (<https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2021/02/Documento-GEV-TM.pdf>).



	<p>2° edizione: Numero partecipanti: 11</p> <ul style="list-style-type: none">– Tipologia di partecipante: professionisti, manager privati e pubblici dipendenti– Area geografica di appartenenza: trattandosi di un corso on line i partecipanti provenivano da tutto il territorio nazionale– Costo iscrizione (impatto economico): 400 euro– Eventuali borse/esenzioni riconosciute: nessuna– Numero docenti coinvolti: circa 25– Ore di formazione erogata: 12– Numero attestati rilasciati: 11 <p>3° edizione: Numero partecipanti: 16</p> <ul style="list-style-type: none">– Tipologia di partecipante: professionisti, manager privati e pubblici dipendenti– Area geografica di appartenenza: trattandosi di un corso on line i partecipanti provenivano da tutto il territorio nazionale– Costo iscrizione (impatto economico): 600 euro– Eventuali borse/esenzioni riconosciute: nessuna– Numero docenti coinvolti: circa 20– Ore di formazione erogata: 18– Numero attestati rilasciati: 16
--	---

c.2) Osservatorio Ipazia sugli studi di genere: formazione e diffusione del dibattito e della conoscenza sul tema della diversità.

Ipazia, Osservatorio Scientifico sulla Ricerca di Genere, vuole celebrare l'importanza dell'espressione di pensiero. Nasce con l'obiettivo di promuovere gli studi di genere in un'ottica volta a delineare differenze ed esaltare sinergie tra uomini e donne e, in generale, a sostenere la cultura della parità e delle pari opportunità, contrastando ogni forma di violenza o discriminazione.

L'Osservatorio Scientifico Ipazia si prefigge di fornire un quadro completo e aggiornato su ricerca, servizi, progetti e iniziative legate alle questioni di genere a livello locale, nazionale e internazionale.

Informazioni di carattere generale sull'attività in osservazione	
aree disciplinari coinvolte (multidisciplinarietà dell'iniziativa)	area economico-aziendale, giuridica, medica, storica
pagina web dell'iniziativa sul sito del Dipartimento	https://web.uniroma1.it/deap/gender-studies
Canali social attivati	<ul style="list-style-type: none">– Sito web esterno: http://www.ipaziaobservatory.com/– LinkedIn:



	<p>https://www.linkedin.com/company/ipazia-observatory-on-gender-research/</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook: https://www.facebook.com/pg/IpaziaGenderResearch/
luoghi di svolgimento delle attività	<ul style="list-style-type: none"> - online (webinar) - Sapienza Università di Roma - University of Reading, UK - Università Roma Tre - University of Aveiro, Portugal
numero e tipologia di stakeholder coinvolti (interni ed esterni)	<ul style="list-style-type: none"> - Numero decenti Sapienza e di altri Atenei: oltre 160 - Numero partecipanti all'Osservatorio (Italia): 52, inclusa la Presidente, di oltre 20 Atenei UE e extra UE - Numero partecipanti all'Osservatorio (internazionali): 21 di oltre 14 paesi (Croazia, Finlandia, Portogallo, Svezia, UK, Iran, Russia, Polonia, ecc.)
Tipologia di attività di TM	Indicatori di impatto rilevati
Convegni e workshop	<p>Anno 2020: N° 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - IPÀZIA LAB on Culture and Gender Issues, Sapienza University of Rome, IT, 13th March 2020. - 3rd International Conference on Gender Research (ICGR), University of Reading, UK, 2-3 April 2020. - International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Roma Tre University, IT, 17-19 June 2020. <p>Anno 2021: N° 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6th Workshop on Gender: Ipàzia Virtual Lab - Female Entrepreneurship in the crisis context, 9 April 2021 - 4th International Conference on Gender Research (ICGR), University of Aveiro, Portugal, 21 – 22 June 2021. - Female Entrepreneurship in Uncertain Times. New Perspectives – Special Track at the International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Roma 3 University, IT, 1-3 September 2021. <p>Anno 2022: N° 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7th Ipazia Workshop on Gender Issue - When the crisis becomes an opportunity, 8 April 2022



Pubblicazioni: contributi in volume di collane internazionali referate	Anno 2021 Capitoli di libro: N° 17 Autori: 70
	Anno 2022 Capitoli di libro: N° 28 Autori: 48
Partecipanti al convegno	Anno 2021 Autori: 70 Contributi presentati: 30
	Anno 2022 Autori: 46 Contributi presentati: 30

c.3) OGID Osservatorio Giuridico delle Innovazioni Digitali

L'Osservatorio Giuridico sull'Innovazione Digitale - JODI (Osservatorio giuridico delle innovazioni digitali - OGID) si occupa dell'interpretazione dei molteplici atti dell'Unione Europea in campo digitale. Le attività di JODI (OGID) comprendono la partecipazione a procedure di consultazione pubblica in materia di progetti dell'UE di governance dell'innovazione digitale, l'organizzazione di seminari e webinar su base regolare gestiti da membri interni nonché da ricercatori e professionisti esterni con una varietà di background, nonché la promozione e la redazione di pubblicazioni. Di seguito si descrivono puntualmente le principali attività di terza missione realizzate nell'ambito dell'attività in esame evidenziando, ove presenti, gli indicatori di impatto.

Informazioni di carattere generale sull'attività in osservazione	
aree disciplinari coinvolte (multidisciplinarietà dell'iniziativa)	<ul style="list-style-type: none"> - Area giuridica e ingegneristica: docenti, professionisti italiani e stranieri, di formazione giuridica, ingegneristica e non solo
pagina web dell'iniziativa sul sito del Dipartimento	https://web.uniroma1.it/deap/ogid
Canali social attivati	Linkedin
luoghi di svolgimento delle attività	online (webinar)
numero e tipologia di stakeholder coinvolti (interni ed esterni)	<ul style="list-style-type: none"> - Numero decenti di altri Atenei: oltre 10 - Numero partecipanti all'Osservatorio e ruolo componenti comitato scientifico (Risorse interne Sapienza): l'osservatorio ha un direttore, due responsabili e coinvolge oltre 30 ricercatori Sapienza - Numero medio di beneficiari interni ed esterni: tra i 35 e i 50. Per webinar particolarmente significativi anche 250 utenti
Tipologia di attività di TM	Indicatori di impatto rilevati



partecipazione a procedure di consultazione pubblica in relazione a progetti della UE inerenti l'innovazione digitale	- N° 2
redazione di pubblicazioni volte alla diffusione delle conoscenze sull'innovazione digitale aperta a chiunque sia interessato	<ul style="list-style-type: none">- pubblicazione di un Annuario (2021, 2022) in formato digitale e in open access (Sapienza Università Editrice – SUE) https://www.editricesapienza.it/book/8230 Google Play Google Libri https://www.editricesapienza.it/node/8029- pubblicazioni su riviste: N° 22- rubrica su rivista giuridica italiana di fascia A: N° 12 <p>Issues 2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1.2022 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2022/04/Osservatorio.pdf• 2.2022 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2022/08/Osservatorio-2-2022.pdf• 3.2022 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2022/09/Osservatorio.pdf• 4.2022 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2023/01/Osservatorio.pdf <p>Issues 2021:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1.2021 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2021/03/Osservatorio.pdf• 2.2021 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2021/03/Osservatorio-1.pdf• 3.2021 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2021/08/Osservatorio.pdf• 4.2021 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2021/12/Osservatorio-1.pdf <p>Issues 2020:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1.2020 - http://www.personaemercato.it/wp-



	<ul style="list-style-type: none">- content/uploads/2020/03/Osservatorio-1-2020.pdf- 2.2020 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2020/05/Osservatorio.pdf- 3.2020 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2020/09/Osservatorio-14.9.2020.pdf- 4.2020 - http://www.personaemercato.it/wp-content/uploads/2020/11/Osservatorio.pdf
<ul style="list-style-type: none">- organizzazione di seminari e webinar su basi sistematiche aperti a chiunque sia interessato	<ul style="list-style-type: none">- almeno 1 al mese

c.4) Re-Start Sapienza - Osservatorio sulla crisi del debitore civile e delle imprese minori (progettato nel periodo in osservazione. Attualmente in fase di avvio).

Attività previste:

- Studi e ricerche
- Attività di ascolto e informazione

b) Produzione e gestione di beni artistici e culturali

d.1) Raccolta digitalizzata di Fondo librario antico e di pregio della biblioteca DEAP
Patrimonio costituito da opere datate tra il 1562 e il 1884 e per alcune fino a 1945.

Indicatori rilevati	Numerosità/descrizione
Numero complessivo opere digitalizzate	975 di cui vari esemplari litografati in esemplare unico (ad esempio tre delle opere di Fabio Besta)
di cui monografie	N°: 568
di cui periodici	N°: 407
Pagina web dell'iniziativa	https://www.uniroma1.it/en/pagina/sapienza-digital-library Sapienza Digital Library (sito in costruzione)

f) Formazione permanente e didattica aperta

Nell'ambito delle attività riconducibili alla linea di azione in oggetto, il DEAP ha realizzato in collaborazione con enti e organizzazioni esterne, varie attività rivolte ad utenti non tradizionali, principalmente professionisti e studenti di università straniere. Tali attività sono riconducibili alle seguenti tipologie, dettagliatamente descritte nelle tabelle sottostanti.

f1) Summer/Winter school

f2) Corsi di alta formazione



Tipologia di attività di TM	Indicatori di impatto rilevati	Numerosità/descrizione
SUMMER/WINTER SCHOOL 2020 Diritto della Crisi delle Imprese	Numero partecipanti	36
	Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Università La Gran Colombia
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 8
	Ore di formazione erogata	60
	Numero attestati rilasciati	36
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020 Gestori della Crisi da Sovraindebitamento	Numero partecipanti	38
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Ordine degli Avvocati di Velletri
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 21
	Ore di formazione erogata	40
	Numero attestati rilasciati	35
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020 Diritto della crisi e dell'insolvenza	Numero partecipanti	88
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
	Eventuali borse/esenzioni riconosciute	COA di Velletri
	Numero docenti coinvolti	esterni/interni 11
	Ore di formazione erogata	40
	Numero attestati rilasciati	88
CORSI DI ALTA FORMAZIONE 2020 Gestori della Crisi da Sovraindebitamento	Numero partecipanti	24
	Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti



		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Ordine degli Avvocati di Latina
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 18
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	24
CORSI DI ALTA FORMAZIONE	2020		
Custodi giudiziari e delegati alle vendite		Numero partecipanti	111
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Associazione nazionale di Coordinamento dei Delegati e Custodi per lo studio del diritto dell'esecuzione forzata e del diritto delle crisi economiche
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 36
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	111
CORSO DI ALTA FORMAZIONE	2020		
Corporate M&A		Numero partecipanti	14
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	14
SUMMER/WINTER SCHOOL	2021		
Diritto della Crisi delle Imprese		Numero partecipanti	42
		Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Università La Gran Colombia
		Numero docenti	esterni/interni 10



		coinvolti	
		Ore di formazione erogata	60
		Numero attestati rilasciati	42
CORSI DI ALTA FORMAZIONE	2021	Numero partecipanti	34
Gestori della Crisi da Sovraindebitamento		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione OCC Latina/OCC Velletri
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 21
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	33
CORSO DI ALTA FORMAZIONE	2021	Numero partecipanti	19
Corporate M&A		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	19
Summer/Winter School	2022	Numero partecipanti	37
Diritto della Crisi delle Imprese		Tipologia di partecipante	studente di laurea (straniero)
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzione Università La Gran Colombia
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	60
		Numero attestati rilasciati	37



CORSI DI ALTA FORMAZIONE Esperti in composizione negoziata della crisi di impresa	2022	Numero partecipanti	15
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Convenzioni: Istituto per il Governo Societario (IGS), COA di Catanzaro, COA di Crotone, ODCEC di Roma, COA di Latina, COA di Velletri
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 30
		Ore di formazione erogata	57
		Numero attestati rilasciati	15

CORSO DI ALTA FORMAZIONE Corporate M&A	2022	Numero partecipanti	14
		Tipologia di partecipante	Liberi Professionisti
		Eventuali borse/esenzioni riconosciute	Non presenti
		Numero docenti coinvolti	esterni/interni 10
		Ore di formazione erogata	40
		Numero attestati rilasciati	14

g) Attività di Public Engagement

Nell'ambito delle attività di Public Engagement rivolte a non esperti, con valore educativo, culturale e di sviluppo sociale, svolte dal DEAP nel periodo di osservazione, possono annoverarsi le seguenti:

g1) European Model Protocol and Guidelines: cooperazione nelle procedure di insolvenza transfrontaliera, rivolto a legislatori, magistrati, professionisti e accademici (Progetto UE "Transnational Protocols: A Cooperative Tool For Managing Cross-Border Insolvency"⁴).

Descrizione indicatori	Numerosità indicatori
Numero partecipanti	2625
Tipologia di partecipante	Magistrati, legislatori, avvocati, dottori commercialisti, operatori del settore dell'insolvenza, studenti, dottorandi, professionisti,

⁴ Si precisa che il progetto europeo è stato preso in considerazione in relazione alle molteplici attività di TM svolte.



	accademici
Area geografica di appartenenza	UE- In particolare Italia, Spagna; Germania
Istituzioni di appartenenza	Università degli Studi di Roma, La Sapienza; Università degli Studi di Verona; Universidad Autónoma de Madrid; Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
Eventuale finanziamento di Ateneo, da enti esterni pubblici o privati o contributi <i>in kind</i>	Finanziamento UE
Ore di formazione	135 ore circa di attività di formazione e divulgazione
Numero di seminari	36 di cui 13 tenuti da docenti dell'Università degli Studi di Roma, La Sapienza
Numero convegni	4 di cui 2 organizzati dal DEAP della Facoltà di Economia - Università degli Studi di Roma, La Sapienza
Numero lezioni	21 di cui 6 tenute da docenti dell'Università degli Studi di Roma, La Sapienza
Strumenti di divulgazione	Sito web (1); Profili social network (3); Newsletter (8);
Pubblicazioni	Libro (1); E-book (4); Articoli in rivista (8)
Strumenti di coinvolgimento degli stakeholder	Questionari (204) somministrati alle seguenti tipologie di stakeholder: magistrati, professionisti, organi delle procedure, funzionari, impiegati. Aree geografiche di appartenenza: Italia, Spagna e Germania

g2) Progetto BAPSI – Blue Accademy for Professionals of the Seefood Industry

Il progetto BAPSI mira a promuovere il dialogo tra il settore industriale della pesca e l'istruzione, al fine di affrontare la necessità di professionisti di essere formati e attrezzati in modo coerente con le esigenze del settore. Tra le finalità delle attività c'è quella di promuovere una produzione e una domanda di prodotti ittici responsabile e sostenibile, anche attraverso attività di comunicazione dirette ai bambini. Il DEAP ha partecipato quale unità locale occupandosi prevalentemente dell'attività di erogazioni di n. 3 corsi (Progetto UE)⁵.

Informazioni di carattere generale sull'attività in osservazione	
altre Strutture Sapienza coinvolte	non presenti

⁵ Si precisa che il progetto europeo è stato preso in considerazione unicamente in relazione alle molteplici attività di TM svolte.



aree disciplinari coinvolte (multidisciplinarietà dell'iniziativa)	area economico-aziendale e giuridica
pagina web dell'iniziativa sul sito del Dipartimento	https://web.uniroma1.it/deap/bapsi
Canali social attivati	https://bapsi.eu/ https://bapsi.eu/info-story-azzurra/
eventuale finanziamento di Ateneo, da enti esterni pubblici o privati o contributi <i>in kind</i>	European Maritime and Fisheries Fund
luoghi di svolgimento delle attività	Prevalentemente Webinar e Online
numero e tipologia di stakeholder coinvolti (interni ed esterni)	<ul style="list-style-type: none">- Numero partecipanti all'iniziativa: oltre 150 iscritti ai corsi DEAP Sapienza; 15 partecipanti; 15 docenti Sapienza e esterni- Enti pubblici e privati: Assoittica (capofila); AEIFORIA; Università di Napoli Federico II; IPMA; CETMAR
Tipologia di attività di TM	Indicatori di impatto rilevati
organizzazione di seminari e webinar aperti a chiunque sia interessato alla tematica	<ul style="list-style-type: none">- N. 3 corsi della durata di 24 ore ciascuno
attività di disseminazione con sito web e intervista su facebook su oceani	<ul style="list-style-type: none">- Attività di disseminazione tramite sito web- Intervista sul tema oceani e pesca sostenibile pubblicata su facebook

j) Attività collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs):

- j1) Osservatorio Ipàzia sugli Studi di Genere: GOALS 5; 8;10;
- j2) Remote work-lab - Laboratorio Scientifico sul lavoro sostenibile: GOALS 5; 8; 10;
- j3) OIGID Osservatorio Giuridico delle Innovazioni Digitali: GOALS 9; 11
- j4) Re-Start Sapienza - Osservatorio sulla crisi del debitore civile e delle imprese minori: GOALS 8; 16;
- j5) Summer/Winter school e Corsi di alta formazione: GOALS 4; 8; 10; 16;
- j6) *European Model Protocol and Guidelines*: GOALS 16; 17;
- j7) Progetto BAPSI – Blue Accademy for Professionals of the Seafood Industry: GOAL 12;

Le ricerche commissionate (c.d. conto terzi) sono strumento per il loro finanziamento delle attività di Terza Missione. Nel periodo di osservazione, il DEAP ha messo a disposizione di soggetti pubblici e privati le proprie conoscenze, nonché le professionalità dei propri ricercatori, ai fini dello svolgimento, nell'interesse del committente, di attività di consulenza, formazione, ricerca e prestazioni a tariffario.

Di seguito, nel dettaglio, le **attività di ricerca commissionate da terzi**:

Anno 2020



- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "Giovani ambasciatori bullismo e cyber risk, in giro per l'Italia" - committente: MOIGE - Movimento italiano genitori Onlus;
- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "In campo! Senza Caporale [Secondo Ciclo]" - Committente: Associazione Terra!;
- Analisi di sistemi innovativi per incentivazione di sistemi produttivi sostenibili in acquacoltura e analisi tecnico-scientifica di nuove strategie commerciali - committente: Consorzio per lo sviluppo industriale del sud pontino;
- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "By your side" - Committente: Centro di Informazione ed educazione allo sviluppo (CIES);
- Contratto per l'erogazione di un servizio formativo di approfondimento sul tema "Sistema di rendicontazione delle procedure fallimentari e applicabilità al sistema della liquidazione coatta" - Committente: Istituto per la vigilanza sulle assicurazioni – IVAS.

Anno 2021

- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "Libere da, libere per"- Committente: Associazione Differenza Donna APS;
- Incarico per expertise tecnico-economica e finanziaria - Committente: Ministero della Transizione Ecologica;
- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "Banca Intesa 2017 - Minori pre-extra scuola" - committente: Comunità di Sant'Egidio ACAP Onlus;
- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "Giovani ambasciatori bullismo e cyber risk, in giro per l'Italia - Il parte" - committente: MOIGE - Movimento italiano genitori Onlus.

Anno 2022

- Valutazione dell'impatto generato dal progetto "MOBILtiamoci!" Servizi sperimentali per la prevenzione ed il contrasto alla violenza legata al bullismo e al cyberbullismo" - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Organizzazione e realizzazione corso di formazione per n. 40 unità in " La gestione delle risorse umane nella pubblica Amministrazione sostenibile. Profili Giuridici e manageriali" - Committente: INPS;
- Valutazione esterna progetto " Giovani Ambasciatori – giro dell'Italia: centro mobile di sostegno e supporto per le vittime di bullismo e cyberbullismo – 2^ parte" - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Valutazione esterna progetto "Giovani ambasciatori per la cittadinanza digitale - cod. rif. 1180I annualità 2022" - Committente: Associazione Moige - Movimento Italiano genitori Onlus;
- Valutazione esterna del progetto "ALI - Agricoltura, lavoro, inclusione per Lampedusa di Terra! APS"- Committente: Associazione Terra! APS;
- Convenzione DEAP – Autostrade per l'Italia S.p.A. "Strategie 2025 e parità di genere": finanziamento di n. 1 RTDA SSD IUS07.

Si segnala, inoltre, che nell'ambito dei **Corsi di Dottorato attivi nel DEAP** sono state finanziate e/o co-finanziate le seguenti borse di ricerca con la sottoscrizione di convenzioni tra il DEAP e gli enti interessati:

Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale



4. n. 1 borsa di dottorato PNRR 351 c., 38 ciclo, progetto “Digitalizzazione e smart technologies per le organizzazioni pubbliche”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Consorzio Industriale del Lazio (euro 14.998,02);
5. n. 1 borsa di dottorato PNRR 351 c., 38 ciclo, progetto “Euro-progettazione per lo sviluppo economico-turistico e sostenibile del territorio”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Comune di Formia (euro 14.998,02);
6. n. 1 borsa di dottorato aggiuntiva del 37 ciclo sul tema “Economia del mare tra food e turismo”. Convenzione sottoscritta tra il DEAP e il Consorzio Industriale del Lazio per il co-finanziamento di euro 20.395,91 (co-finanziamento Regione Lazio, euro 47.590,46).

Diritto di Ricerca in Diritto Romano

4. n. 1 borsa di dottorato, Progetto: “INSOTECH – La tecnologia al servizio del governo efficiente delle crisi di impresa”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e Zucchetti Software Giuridico (euro 16.243,00);
5. n. 1 borsa di dottorato, Progetto “La par condicio creditorum nei rapporti tra privati. Analisi degli aspetti privatistici”. Convenzione di co-finanziamento tra DEAP e UNIDROIT (euro 16.243,00);
6. n. 1 borsa di dottorato, progetto “Investor revolution e mercato unico sostenibile. Regole e rimedi nelle emissioni di Green bond e Social bond”.

Inoltre, si segnala che due docenti (Vincenzo Barba e Rosa Lombardi) DEAP partecipano al **progetto di Terza Missione** dal titolo “**Scienza e SAperi in Sapienza (SSAS)**” presentato per il Bando di Terza Missione, anno finanziario 2022 pubblicato da Sapienza Università di Roma. Il progetto è stato approvato e finanziato nel mese di febbraio 2023 con un importo di 10.500 euro.

2.5 Internazionalizzazione

Il Dipartimento presenta e descrive le attività di internazionalizzazione degli ultimi 3 anni⁶ relativamente alla Didattica, alla Ricerca e alla Terza Missione.

INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

L’offerta formativa internazionale in lingua inglese o altra lingua del Dipartimento DEAP nel triennio 2020-2022 ha visto l’avvio di una **Winter School in lingua spagnola**, per tutti gli anni del triennio, con focus sul “Diritto delle Imprese in Crisi” (si veda il paragrafo della didattica).

Inoltre, nel 2020 è stato sottoscritto un **accordo con l’Universidad de la Habana** (Cuba) per l’avvio di un programma di scambio internazionale di studenti.

Infine, l’attività di didattica internazionale del Dipartimento DEAP si è sostanziata anche per il tramite di n. 18 studenti che nel triennio 2020-2022 hanno svolto periodi di studio all’estero (8 studenti nel 2020, 6 studenti nel 2021, 4 studenti nel 2022).

⁶ Si intendono gli anni solari 2020, 2021 e 2022.



INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA

Le attività di ricerca svolte dai docenti del Dipartimento DEAP hanno visto negli ultimi anni un progressivo miglioramento, seppur in parte frenato dagli effetti sulla riduzione alla mobilità indotta dal Covid-19. Tali attività si concretizzano in numerose pubblicazioni scientifiche internazionali, in attività di ricerca congiunta con docenti e ricercatori italiani e stranieri, organizzazione e partecipazione di convegni nazionali e internazionali, partecipazione a network scientifici nazionali, con adesione a gruppi di lavoro tematici e a dimensione internazionale, e progetti di ricerca di vario tipo.

In questa direzione, si annovera la presenza di **n. 7 visiting professor incoming nel triennio 2020-2022**, per periodi pari o superiori a 30 giorni (n. 3 nel 2021, n. 4 nel 2022). Inoltre, **n. 2 visiting professor outgoing** in uscita dal Dipartimento DEAP per un periodo di 30 giorni hanno svolto attività di ricerca presso Università o centri di ricerca esteri (CNRS in Francia, Universidad de la Habana).

Il Dipartimento DEAP ha raggiunto buoni risultati in termini di **accordi di collaborazione internazionali**. Per accordi di collaborazione internazionali si intendono le convenzioni con soggetti istituzionali esteri, università straniere, enti del terzo settore ed associazioni estere. Tali accordi rappresentano un'attività strategica che il Dipartimento DEAP sta valorizzando e potenziando attraverso una rete di rapporti con vari interlocutori esterni che operano nei campi di interesse delle aree giuridiche ed economico-aziendali.

Si segnala la sottoscrizione di **n. 2 accordi internazionali di collaborazione scientifica**; nello specifico, nel 2021 è stato sottoscritto un accordo di n. 5 anni per la cooperazione scientifica con UNIDROIT (Istituto internazionale per l'unificazione del diritto privato), e un accordo di cooperazione accademica di n.1 anno con la Universidad de La Gran Colombia (attività di ricerca a didattica).

Il Dipartimento DEAP ha inoltre fatto parte, nella veste di partner, nel triennio 2020-2022, del **progetto internazionale BAPSI** (Blue Academy for Professionals of the Seafood Industry), finanziato per il periodo 2019-2022. Inoltre, il Dipartimento DEAP è stato **coordinatore del progetto internazionale TOP** ("A Cooperative Tool For Managing Cross-Border Insolvency") finanziato dall'Unione Europea (avviato nel 2018 e concluso nel 2021).

Il Dipartimento DEAP ha raggiunto buoni risultati in termini di **pubblicazioni su riviste internazionali**, pari a totali n. 103 contributi scientifici pubblicati nel triennio 2020-2022 (37 nel 2020, 39 nel 2021, 27 nel 2022), di cui n.49 su riviste di classe A (16 nel 2020, 17 nel 2021, 16 nel 2022).

L'attività di ricerca internazionale del Dipartimento DEAP si è sostanziata anche per il tramite di n. 2 dottorandi che nel triennio 2020-2022 hanno svolto periodi di ricerca all'estero, per un totale di n. 6 mesi.



Di seguito, si riportano i principali dati di sintesi del Dipartimento DEAP riferiti alle altre attività di ricerca internazionale espletate nel periodo 2020-2022.

DATI GENERALI	2020	2021	2022
Accordi internazionali di Collaborazioni (Istituzionali con delibera dipartimento)	0	2	0
Partecipazione a progetti di ricerca internazionali	2	2	1
Visiting scientists (verso il dipartimento) di almeno 30 giorni	0	3	4
Visiting scientists (dal dipartimento) di almeno 30 giorni	2	1	0
Numero di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali	37	39	27
Numero di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali di classe A	16	17	16
Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero (almeno 30 giorni)	1	1	2
Riconoscimenti Nazionali Internazionali, Premi (per doc. e ric.)	2	2	2

INTERNAZIONALIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA TERZA MISSIONE

Nell'ottica della valorizzazione e dello sviluppo delle attività di terza missione, il Dipartimento DEAP ha svolto nel periodo 2020-2022 le attività di Terza Missione riconducibili ai campi d'azione indicati dall'ANVUR alle lettere c); d); f) e g) del Documento sulle modalità di valutazione dei casi studio del Gruppo di Esperti della Valutazione Interdisciplinare - Impatto/Terza Missione.

Nello specifico, relativamente a relazioni con organizzazioni estere, il Dipartimento DEAP ha attivato nel periodo 2020-2022 i seguenti rapporti di collaborazione:

- Convenzione DEAP e UNIDROIT, Oggetto: Cooperazione accademica e di ricerca interistituzionale;
- Convenzione DEAP e Università La Gran Colombia (Bogota - Colombia), Oggetto: Cooperazione accademica e di ricerca interistituzionale.

Il Dipartimento DEAP è promotore di "Ipàzia", **Osservatorio Scientifico sulla Ricerca di Genere**, nato con l'obiettivo di promuovere gli studi di genere in un'ottica volta a delineare differenze ed esaltare sinergie tra uomini e donne e, in generale, a sostenere la cultura della parità e delle pari opportunità, contrastando ogni forma di violenza o discriminazione. L'Osservatorio Scientifico Ipàzia si prefigge di fornire un quadro completo e aggiornato su ricerca, servizi, progetti e iniziative legate alle questioni di genere a livello nazionale e internazionale. Nel periodo 2020-2022 sono quindi stati organizzati convegni e workshop internazionali (n. 3 nel 2020, n. 3 nel 2021, n. 1 nel 2022).



Al DEAP fanno capo altri osservatori (si veda nel dettaglio il paragrafo di Terza Missione):

- **Remote work-lab** - Laboratorio Scientifico sul lavoro sostenibile;
- **OGID** Osservatorio Giuridico delle Innovazioni Digitali;
- **Re-Start Sapienza** - Osservatorio sulla crisi del debitore civile e delle imprese minori.

Nell'ambito delle attività riconducibili alla formazione permanente e alla didattica aperta internazionale, il DEAP ha realizzato in collaborazione con enti e organizzazioni esterne, varie attività rivolte ad utenti non tradizionali, principalmente professionisti e studenti di università straniere.

Nel 2020, 2021 e 2022 è stata organizzata la **Winter School con focus sul "Diritto della Crisi delle Imprese"**, in convenzione con l'Università La Gran Colombia.

Nell'ambito delle **attività di "public engagement"** a livello internazionale, il DEAP ha cooperato nell'ambito delle procedure di insolvenza transfrontaliera, con l'Universidad Autónoma de Madrid e la Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg.

2.6 Spazi e Attrezzature

Il Dipartimento DEAP descrive inoltre le tecnologie hardware e software e le basi di dati utilizzate per gestire la didattica, la ricerca e la terza missione.

Nel DEAP sono presenti un laboratorio informatico (1) e una biblioteca (2). Sono inoltre presenti le seguenti sale: Sala convegni "Pietro Onida" (3), Aula "Salvatore Pescatore" (4), Sala "Umberto Navarrini" (5), Osservatori (6).

Laboratorio informatico (1)

Il laboratorio informatico del DEAP è una struttura riservata ai docenti, ai laureandi e dottorandi e ai *visiting professor*, che tramite i PC possono accedere - con credenziali comunicate direttamente dalla responsabile di biblioteca - alle varie banche dati (Fisconline, De Iure, AIDA Bureau Van Dijk, ecc.). Nel laboratorio sono presenti (al 31.12.2022) n. 9 postazioni di lavoro, dotate di pc HP (processore Intel i5-i7 con SO Win10 Pro, 8-16Gb di RAM e HD da 500 Gb).

Tutte le postazioni del laboratorio sono collegate alla rete internet tramite rete LAN. Per ottemperare alle misure minime di sicurezza informatica l'accesso ai PC è annotato in apposito registro ed avviene unicamente con credenziali "user" (è, pertanto, tassativamente vietato il download di software non autorizzati).

Il **referente tecnico** del laboratorio è il Dott. Stefano Sansone.

Il sito web del laboratorio di informatica è <https://web.uniroma1.it/deap/laboratorio>.

Biblioteca (2)

La biblioteca del DEAP nasce nel 2008 dall'aggregazione delle biblioteche dei dipartimenti di Diritto Privato e Comunitario e di Economia Aziendale. La Biblioteca possiede un patrimonio bibliografico complessivo, catalogato in SBN ed ACNP, di oltre 45.000 volumi e 2.200 titoli di periodici.

I principali dati salienti caratterizzanti la Biblioteca sono i seguenti (fonte: Questionario Simonlib, Anno 2021):



Numero di monografie cartacee: 39.815 (dati 2021, ACNP)
Numero di annate di riviste cartacee: 11.913 (dati 2021, ACNP)
Numero di testate di riviste cartacee: 2.210 (titoli in ACNP, dati questionario 2017)
Numero di abbonamenti correnti a riviste cartacee: 52
Numero volumi pregio digitalizzati dichiarati: 975
Numero utenti attivi in Sebina: 1.375 (Dati SebinaNEXT, 2021)
Apertura orario biblioteca: 36 ore settimanali
Numero di abbonamenti correnti a riviste cartacee ed elettroniche: Tot. 55 (di questi: 26 versione PRINT + ONLINE; 23 versione PRINT; 6: versione ONLINE)

La biblioteca è specializzata negli ambiti disciplinari del diritto privato, commerciale, della navigazione, del lavoro, dell'unione europea ed internazionale, dell'economia aziendale, della ragioneria, della revisione aziendale, della *corporate governance*, delle amministrazioni pubbliche e delle strategie aziendali. Tra le peculiarità della Biblioteca vi sono:

- a. un consistente patrimonio, in ambito giuridico, di Commentari, Trattati e Periodici, principalmente in materia di contratti, diritto di famiglia e delle successioni, diritto delle società;
- b. il possesso di miscellanee di notevole pregio e interesse, oggetto di studio e di ricerca da parte di studiosi provenienti da altre facoltà - in particolare Giurisprudenza - ed Università italiane e straniere;
- c. alcune testate di periodici di diritto commerciale internazionale di notevole rarità;
- d. collane di ambito Economico-Aziendale, in particolare la collezione completa di Rirea - Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale.

Presso la biblioteca si trova, inoltre, un **fondo librario antico e di pregio**, costituito da circa 200 volumi antichi (del periodo tra il 1562 e il 1830) e circa 1800 volumi rari e di pregio (pubblicati prima del 1940), riguardanti le scienze giuridiche, economiche, politiche, storiche e sociali e la storia della ragioneria. Gran parte di queste opere è stata inviata al "progetto Google" di Ateneo per la digitalizzazione e la consultazione on line, con intervallo **date di pubblicazione: 1562-1945**. Il patrimonio in questione proviene dagli ex Istituti di Diritto Privato, Diritto del Lavoro, Diritto Internazionale e Ragioneria, dove era pervenuto sia per acquisto diretto che per donazione da parte di studiosi bibliofili ed appassionati cultori della materia. Tra questi ultimi meritano una menzione i volumi donati dal Prof. Umberto Navarrini (giurista, Rettore dell'Istituto Superiore di Scienze Economiche e Commerciali di Roma dal 1919 al 1922 e dal 1925 al 1928), dal Prof. Giuseppe Chiarelli (Preside della Facoltà di Economia e Commercio della Sapienza dal 1952 al 1961) e il fondo donato all'Istituto di Ragioneria dal Prof. Francesco De Gobbis, allievo di Fabio Besta, padre della moderna Ragioneria.

La **Direttrice della biblioteca** è la Dott.ssa Elisabetta Bonocore.
Inoltre, sono presenti in biblioteca **2 unità di personale**.

Il sito web della biblioteca è: <https://web.uniroma1.it/deap/biblioteca>

La biblioteca è anche presente sui canali Social:

- Facebook - <https://www.facebook.com/biblioteca.deap/>
- Instagram - https://www.instagram.com/biblioteca_deap/



Altre informazioni utili

La biblioteca dispone di una sala-studio per studenti con 40 posti a sedere, una sala di lettura riservata ai Visiting Professor con 3 posti a sedere e una sala di lettura con 24 posti a sedere, riservata alla sola consultazione del fondo librario antico. La biblioteca dispone di n. 4 postazioni informatiche per le ricerche bibliografiche.

La biblioteca fornisce i seguenti servizi:

- a) servizi di prestito locale (nel 2017: 2.439 transazioni);
- b) prestito interbibliotecario (ILL), nazionale ed internazionale, e fornitura documenti (DD), tramite i sistemi informatici Sebina Open Library e NILDE;
- c) servizio di *reference* e consulenza ed assistenza qualificata ("*information literacy*") per ricerche bibliografiche e documentali di particolare complessità attraverso BIDS (Biblioteca Digitale della Sapienza), banche dati, periodici elettronici, cataloghi nazionali e internazionali ed altre risorse elettroniche (previa compilazione del modulo *Google Form* dal sito della biblioteca DEAP).
- d) Un corso di formazione che si propone di fornire una panoramica generale sui vari servizi della biblioteca – sia in presenza che a distanza – per orientare e informare i laureandi che si rivolgono alla biblioteca per una serie di bisogni espressi/inespressi. Viene fornito un quadro metodologico e vengono consigliate indicazioni, mappe concettuali, cataloghi e risorse elettroniche, per l'organizzazione delle fonti utili per l'elaborazione della tesi.

Il corso prevede due fasi:

1. Fase di percorso didattico di orientamento e illustrazione di tutti i cataloghi attraverso SBS risorse elettroniche: discovery Sapienza, banche dati, periodici elettronici, e-book, cataloghi nazionali e internazionali ed altre risorse elettroniche.
2. Fase di laboratorio di ricerca bibliografica in cui il laureando mette in pratica le competenze acquisite durante l'orientamento e inizia a creare una prima bibliografia, impostando le migliori strategie di ricerca.

Banche dati disponibili

- a) Dottrina d'Italia e Fisconline (dottrina acquistata in consortile con Latina, Dipartimento di Economia e Diritto e Dipartimento di Teoria dello stato – (in abbonamento dal 2017 al 2022). Dal 2023 disponibile tramite SBS;
- b) De Jure;
- c) Assonime;
- d) Aida (Acquisto consortile con altri Dipartimenti)

Pacchetti di riviste elettroniche

E-Journals Taylor&Francis (European Accounting Review, contributo ad SBS per acquisto centralizzato).

Nel corso degli anni, la biblioteca ha stipulato accordi di partnership per la condivisione di risorse e servizi con le biblioteche della LUISS "Guido Carli", dell'INPS, del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, di Unidroit (Roma), Uncitral (Vienna) e l'OIC (Organismo Italiano di Contabilità).

La biblioteca si avvale, inoltre, dell'accordo stipulato dalle biblioteche della facoltà di Economia con quelle dell'area giuridico-economico-politica dell'Università "Roma Tre" e con la "Vilfredo Pareto" della facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata".



La biblioteca aderisce inoltre a SBN, ACNP, ESSPER e Nilde, nell'obiettivo di rafforzare la cooperazione tra biblioteche nella condivisione di documenti.

La biblioteca supporta le attività istituzionali di documentazione e ricerca del Dipartimento e dell'Ateneo; la Responsabile della Biblioteca collabora al progetto dell'Anagrafe della Ricerca e del suo Repository istituzionale (IRIS) col monitoraggio dei prodotti scientifici dei docenti che afferiscono al dipartimento, ed è referente IRIS per il controllo dei metadati e la validazione delle pubblicazioni.

Sala Convegni “Pietro Onida” (3)

La sala convegni “Pietro Onida” del DEAP è un'aula multimediale, situata al terzo piano della Facoltà di Economia, di ampiezza pari a circa 150 mq e capienza di 120 posti a sedere. È una sala dotata di impianto audio/video, un proiettore, un PC e aria condizionata.

Realizzata in spazi precedentemente occupati dalla segreteria amministrativa e dalla biblioteca del Dipartimento di Economia Aziendale, è stata inaugurata il 20 aprile 2009 con un convegno dal titolo “Diritto e politica industriale delle imprese aerospaziali” (organizzato in collaborazione con lo Stato Maggiore dell'Aeronautica e ad Alenia Thales Space). Dal 29 aprile 2010, la sala è intitolata a Pietro Onida, professore emerito della Sapienza, economista e docente presso la Facoltà di Economia e commercio dal 1960 al 1982. Nel corso degli anni, la sala ha ospitato all'incirca 200 eventi, organizzati dalla Facoltà, da altri dipartimenti, dalla Scuola superiore di Studi Avanzati della Sapienza e dal Consiglio Universitario Nazionale. Da tre anni la sala Onida è passata nella piena disponibilità della Facoltà, che la utilizza stabilmente per lo svolgimento delle lezioni del corso di laurea magistrale in Economia Aziendale (ma anche di altri corsi non afferenti al Dipartimento), delle lezioni del Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale, e delle sedute di laurea magistrale, essendo l'unica alternativa praticabile per struttura e capienza alla “Sala Lauree” della Facoltà di Economia.

Aula “Salvatore Pescatore” (4)

L'Aula “Salvatore Pescatore” è un'aula didattica del DEAP, ormai passata anch'essa nella piena disponibilità della Facoltà, ampliata e ristrutturata nel 2002 dopo l'accorpamento dei preesistenti istituti nel Dipartimento di Diritto privato e comunitario. È intitolata dal 25 giugno 2008 a Salvatore Pescatore, professore ordinario di Diritto commerciale scomparso prematuramente nella primavera di quell'anno. L'aula, con una superficie di circa 50 mq, dispone di 80 posti a sedere ed è dotata di un telo per proiezioni con proiettore mobile. Al suo interno si svolgono le lezioni di insegnamenti afferenti al corso di laurea magistrale in Economia Aziendale (ma anche di altri corsi non afferenti al dipartimento), le lezioni del Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale, del Dottorato di Ricerca in Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato, dei master e dei corsi *post lauream* - anche organizzati da altri Dipartimenti - nonché gli esami di profitto.

Sala “Umberto Navarrini” (5)

L'Aula intitolata a Umberto Navarrini (Docente di Diritto Commerciale e Marittimo, Rettore del Regio Istituto Superiore di Scienze Economiche e Commerciali dal 1919 al 1922, poi Direttore dell'Istituto di Scienze Giuridiche e Sociali dopo la trasformazione - 1935 - in Facoltà di Economia e Commercio) era, negli anni Settanta e ottanta, la sala in cui i docenti afferenti all'Istituto di diritto privato svolgevano riunioni ed esami di profitto.

Ristrutturata una prima volta a metà degli anni Novanta, è stata adibita per alcuni anni a sala di lettura della biblioteca dell'Istituto; è stata nuovamente ammodernata nel 2002, dopo la costituzione del Dipartimento di Diritto privato e comunitario. È attualmente utilizzata per le riunioni del Consiglio e della Giunta di Dipartimento, ma anche per le lezioni dei master e dei



corsi *post lauream* organizzati dal Dipartimento, per i seminari periodicamente organizzati nell'ambito Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale, del Dottorato di Ricerca in Diritto romano, teoria degli ordinamenti e diritto privato del mercato e per lo svolgimento degli esami di profitto. Di una superficie pari a circa 40 mq, dispone di 25 posti a sedere ed è dotata di un punto di accesso alla rete LAN e di un telo per proiezioni con proiettore mobile.

Osservatori (6)

Esistono nel DEAP i seguenti **Osservatori** così come riportato a seguire (per la relativa descrizione si rinvia al paragrafo di Terza Missione):

- Osservatorio Ipazia sugli Studi di Genere;
- Remote work-lab - Laboratorio Scientifico sul lavoro sostenibile;
- OGID Osservatorio Giuridico delle Innovazioni Digitali;
- Re-Start Sapienza - Osservatorio sulla crisi del debitore civile e delle imprese minori (in attivazione).

2.7 Organizzazione

Gli **organi di governo** del Dipartimento DEAP sono: il Direttore, la Giunta e il Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento DEAP ha la rappresentanza *pro-tempore* del Dipartimento, presiede la Giunta e il Consiglio di Dipartimento, stabilendo l'ordine del giorno delle sedute (ex art. 4 del regolamento Dipartimento DEAP); è coadiuvato, nella gestione delle attività del Dipartimento, dal Responsabile Amministrativo Delegato, che è responsabile delle attività amministrativo-contabili secondo quanto previsto dal regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

Ai sensi dell'art. 7 del regolamento del Dipartimento DEAP, la Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 4 del suddetto regolamento. La Giunta ha funzioni istruttorie su tutte le materie di competenza del Consiglio di Dipartimento.

Il Consiglio di Dipartimento è costituito dalle seguenti componenti (ex art. 5 del regolamento Dipartimento DEAP): professori di ruolo; ricercatori, anche a tempo determinato, e personale equiparato ai sensi del DPR n. 382/1980 e della legge n. 341/1990; RAD; rappresentanti del personale tecnico-amministrativo; rappresentanti degli studenti dottorandi, specializzandi e studenti iscritti alla laurea magistrale se questa è di pertinenza principale del Dipartimento; rappresentanti dei titolari di borsa di studio o di assegno di ricerca o di contratti di ricerca pluriennali operanti nel Dipartimento.

Il Consiglio di Dipartimento si riunisce in tre diverse composizioni, in relazione alle materie sulle quali occorre deliberare:

Consiglio "A", composto dai professori ordinari;

Consiglio "B", composto dai professori ordinari e dai professori associati;

Consiglio "C", composto dai professori ordinari, dai professori associati, dai ricercatori e dai rappresentanti del personale TAB e degli studenti.

Tabella - Organizzazione del Dipartimento DEAP

Direttrice Paola PAOLONI
Vice-direttore Fabio ADDIS e Salvatore FERRI



Segretario Amministrativo (Responsabile Amministrativo Delegato) Pasquale Stabile	
Giunta	Consiglio Dipartimento
<u>Direttore del Dipartimento:</u> Paola Paoloni <u>Professori ordinari:</u> Salvatore Ferri Daniele Vattermoli Eugenio DELLA VALLE <u>Professori associati:</u> Paola Ferrari Pierluigi Santosuosso <u>Ricercatori:</u> Daniele Imbruglia Federica Ricci <u>Rappresentanti personale TAB:</u> Paola Bernardi Rossella Verdinelli	Fabio Addis Anna Rosa Adiutori Vincenzo Barba Maria Teresa Bianchi Donatella Bocchese Beatrice Bonafè Giuseppina Capaldo Pier Luca Cardella Vincenzo Caridi Daniela Coluccia Antonietta Cosentino Luigi D'Alessandro Gaetano Della Corte Eugenio Della Valle Pasquale De Luca Michele Di Marcantonio Ettore William Di Mauro Pasqualina Farina Paola Ferrari Giuseppe Ferri Salvatore Ferri Emanuela Fiata Stefano Fontana Michele Galeotti Massimiliano Giorgi Andrea Giornetti Alberto Gommellini Daniele Imbruglia Piergiacomo Jucci Rosa Lombardi Luca Marini Marianna Marini Michel Martone Giuseppe Modaffari Flaviano Moscarini Michele Onorato Maurizio Orlandi Salvatore Orlando Francesco Pacileo Paola Paoloni Franco Paparella Mattia Pompili Annalisa Postiglione Fabrizio Proietti Federica Ricci Gian Michele Roberti Cesare San Mauro Patrizia Santangelo Pierluigi Santosuosso Riccardo Savio Silvia Solimene Alessandro Sura Claudia Tedeschi Daniele Vattermoli Stefano Vinti Massimo Zaccheo

*Nel mese di ottobre 2022 è stato eletto il nuovo Direttore DEAP nella persona della prof.ssa Paola Paoloni.

Il Dipartimento DEAP fa proprie le linee strategiche e la politica per la Qualità di Ateneo, ponendole alla base della propria programmazione, in tal modo contribuendo alla loro attuazione. Ciò al fine di

realizzare l'obiettivo di lungo periodo rappresentato dal miglioramento continuo dei risultati in termini di didattica, ricerca e terza missione.

La Direttrice del Dipartimento DEAP definisce le linee strategiche del Dipartimento di concerto con la Giunta e con il Consiglio di Dipartimento. Complessivamente, il Dipartimento



DEAP partecipa attivamente al processo di riesame e all'elaborazione del piano strategico dipartimentale. In questa direzione, sono state rinnovate dal Dipartimento DEAP, con delibera del Consiglio di Dipartimento del 13 dicembre 2022 e riviste/integrate successivamente il 16 maggio 2023, otto commissioni *ad hoc* sui singoli aspetti che riguardano la compilazione della scheda SUA-RD dipartimentale e, più in generale, l'attività didattica, l'attività di ricerca, l'attività di terza missione, internazionalizzazione, risorse, biblioteca, piano strategico triennale e monitoraggio pianificazione strategica come riportato a seguire.

In sintesi, le funzioni delle **Commissioni dipartimentali** sono le seguenti:

COMMISSIONE DIDATTICA – 2 componenti oltre al Direttrice

- monitora la performance Didattica del Dipartimento sulla base delle linee guida ANVUR ;
- valuta e promuove la sostenibilità dell'offerta formativa coordinandone gli sviluppi e le coperture didattiche;
- coordina l'offerta didattica e i suoi sviluppi (es. nuovi Cv, nuovi corsi, etc.);
- supervisiona i servizi agli studenti e supporta le consultazioni con le parti interessate per l'innovazione dei corsi di studio;
- promuove iniziative a supporto della formazione superiore.

COMMISSIONE RICERCA – 2 componenti oltre alla Direttrice

- monitora la performance di ricerca del Dipartimento (es. VQR);
- individua e supporta le opportunità di ricerca e coadiuva la predisposizione di progetti
- stimola la partecipazione ai bandi di ateneo e alla partecipazione network nazionali ed internazionale;
- gestisce i rapporti con gli uffici di ricerca di ateneo, con la biblioteca e con altri centri di ricerca;
- organizza eventi sulla diffusione dei risultati di ricerca.

COMMISSIONE TERZA MISSIONE - 2 componenti oltre alla Direttrice

- promuove le attività di Terza Missione;
- promuove e coordina i progetti e ne divulga i risultati;
- sviluppa e supporta iniziative di orientamento e placement in collaborazione con la Facoltà e l'Ateneo.

-

COMMISSIONE INTERNAZIONALIZZAZIONE – 4 componenti oltre alla Direttrice

- promuove e attua accordi e partnership internazionali stimolando e coordinando la partecipazione a bandi per l'internazionalizzazione;
- coordina visiting in entrata e supporta visiting in uscita.

COMMISSIONE RISORSE – 8 componenti oltre alla Direttrice

- propone i criteri del modello di ripartizione delle risorse in relazione agli obiettivi strategici del Dipartimento e in ottemperanza dei criteri generali di Ateneo;
- raccoglie ed elabora le informazioni utili per la programmazione;
- istruisce le pratiche di programmazione triennale e annuale;
- monitora la qualità del reclutamento sulla base delle linee guida dell'Ateneo;
- istruisce, ove richiesto, le modalità di allocazione di risorse non FFO – es. assegni di ricerca di Ateneo;
- sensibilizza i docenti del Dipartimento riguardo all'ottimizzazione dei parametri utilizzati dall'Ateneo per l'allocazione delle risorse.



COMMISSIONE BIBLIOTECHE – 4 componenti oltre alla Direttrice

- raccoglie ed elabora informazioni in merito alle esigenze librarie;
- raccoglie ed elabora le esigenze inerenti gli abbonamenti a riviste nazionali ed internazionali;
- valuta acquisti di banche dati e altro materiale a supporto della didattica e della ricerca.

COMMISSIONE PIANO STRATEGICO TRIENNALE (PTS) - 10 componenti oltre alla Direttrice

- elabora il piano strategico triennale di concerto con tutte le altre commissioni e ne coordina i lavori.

COMMISSIONE PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DEL PIANO STRATEGICO TRIENNALE (MONITORAGGIO E RIESAME DEL PST) - 5 componenti oltre alla Direttrice

- controlla e monitora il raggiungimento degli obiettivi elencati nel piano strategico e ne controlla la qualità.

Tabella – Componenti Commissioni del Dipartimento DEAP

Commissione Didattica Vincenzo BARBA Claudia TEDESCHI	Commissione Ricerca Salvatore FERRI Daniele VATTERMOLI
Commissione Terza Missione Antonietta COSENTINO Claudia TEDESCHI	Commissione Internazionalizzazione Vincenzo CARIDI Pierluca CARDELLA Gaetano DELLA CORTE Riccardo SAVIO
Commissione Risorse Eugenio DELLA VALLE Paola FERRARI Michele GALEOTTI Gian Michele ROBERTI Daniele VATTERMOLI Stefano VINTI Massimo ZACCHEO	Commissione Biblioteca Vincenzo BARBA Giuseppe FERRI Daniele IMBRUGLIA Federica RICCI
Commissione piano strategico triennale (PST) Vincenzo BARBA Pierluca CARDELLA Gaetano DELLA CORTE Salvatore FERRI Emanuela FIATA Annalisa POSTIGLIONE Riccardo SAVIO Claudia TEDESCHI Andrea Luigi CARELLO Eleonora SEMERARO	Commissione per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale (monitoraggio e riesame del pst) Maria Teresa BIANCHI Daniele IMBRUGLIA Federica RICCI Francesco Antonio RUSCIANI Paola BERNARDI

Ulteriori organi presenti ed attivi nel Dipartimento, sono il **Collegio dei docenti dei Dottorati di Ricerca**. Si riporta a seguire la composizione del Collegio dei docenti:



- del **Dottorato in Diritto Romano, Teoria degli Ordinamenti e Diritto Privato del mercato (38 ciclo)**

Coordinatore OLIVIERO DILIBERTO Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
Componenti del collegio FABIO ADDIS Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
Antonio Angelosanto Ricercatore Universitario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
LUISA AVITABILE Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
VINCENZO BARBA Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
GIUSEPPINA CAPALDO Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
VINCENZO CARIDI Professore Associato, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
DOMENICO DURSI Ricercatore Universitario, Sapienza Università di Roma
MICHEL MARTONE Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
ARNALDO MORACE PINELLI Professore Ordinario, Università Tor Vergata
SALVATORE ORLANDO Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
MARIO RICCA Professore Ordinario, Università degli Studi di Parma
ANTONIO SACCOCCIO Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma
DANIELE UMBERTO SANTOSUOSSO Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
BEATRICE SERRA Professore Associato, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
ELENA TASSI Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
CLAUDIA TEDESCHI Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
FRANCO VALLOCCHIA Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
DANIELE VATTERMOLI Professore Ordinario, Università degli studi di Roma "La Sapienza"
MASSIMO ZACCHEO Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma

- del **Dottorato di Ricerca in Economia aziendale (38 ciclo)** nella seguente composizione:

Coordinatore ROSA LOMBARDI Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma
Componenti del collegio



DANIELA COLUCCIA
Professore Associato, Sapienza Università di Roma
ANTONIETTA COSENTINO
Ricercatore Universitario, Sapienza Università di Roma
SALVATORE FERRI
Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma
STEFANO FONTANA
Professore Associato, Sapienza Università di Roma
MICHELE GALEOTTI
Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma
PAOLA PAOLONI
Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma
FEDERICA RICCI
Ricercatore Universitario, Sapienza Università di Roma
SILVIA SOLIMENE
Professore Associato, Sapienza Università di Roma

Personale docente di università straniere

Sladjana Cabrilo, I-Shou University, Kaohsiung
Charl De Villiers, University of Auckland
Pereira Elisabeth, University of Aveiro
Alessandro Giudici, University of London
Aino Kianto, Lappeenranta University of Technology, Lappeenranta
Manuel Pedro Rodriguez Bolivar, Universidad de Granada
Madjid Tavana, La Salle University

Per quanto riguarda il personale docente del Dipartimento DEAP, si riportano a seguire i principali dati riferiti al personale docente, agli assegni di ricerca, alle borse e ai contratti di ricerca, ai visiting professor e al personale tecnico-amministrativo.

Personale Docente n. al 31.12.2022

SSD	2020					2021					2022				
	PA	PO	RTD-A	RTD-B	RU	PA	PO	RTD-A	RTD-B	RU	PA	PO	RTD-A	RTD-B	RU
IUS/01	1	5	2		1	1	5	2		1	1	5	1	1	1
IUS/04	1	3	2		3	1	3	2		3	1	4	3	1	3
IUS/05	1					1					1				
IUS/06	1					1					1				
IUS/07	2	1	1			2	1	1			2	1		1	
IUS/10		1					1					1			
IUS/12	1	1		1	1	1	1		1	1	2	2			
IUS/13	1	2				1	2				1	2			
IUS/14	1					1					1				
IUS/15	1					1					1				
SECS/P07	8	3	1		3	8	4	2	1	3	9	4	3	1	2
TOTALE	18	16	6	1	8	18	17	7	2	8	20	19	7	4	6



Assegnisti di ricerca n. al 31.12.2022

	2020	2021	2022
Assegnisti	2	3	3

Borse di ricerca n. al 31.12.2022

	2020	2021	2022
Borse di Ricerca		1	1

Contratti di ricerca n. al 31.12.2022

	2020	2021	2022
Contratti di Ricerca	0	0	0

Visiting professor nel triennio

	Iniziati nel 2020	Iniziati nel 2021	Iniziati nel 2022
Visiting professor (incoming)	0	4	3

Personale tecnico – amministrativo n. al 31.12.2022

Aree	2020				2021				2022			
	B	C	D	EP	B	C	D	EP	B	C	D	EP
Amministrativa - gestionale			1	1			1	1			2	1
Amministrativa		1				2				3		
Tecnica, tecnico - scientifica ed elaborazione dati												
Socio-sanitaria												
Biblioteche			1			1	1			1	1	
Servizi generali e tecnici												
Totale		1	2	1		3	2	1		4	3	1

Per quanto riguarda le funzioni specifiche svolte dal personale TAB e le relative responsabilità organizzative, nel Dipartimento sono presenti:

- **una referente per la didattica** (Rossella Verdinelli) che, in collaborazione con il Manager didattico di Facoltà e gli altri referenti didattici contribuisce ad assicurare il supporto per una efficace erogazione della didattica. La referente della didattica, tra le altre attività predispone il calendario delle lezioni e degli esami da inserire nel sito web del Dipartimento; collabora con i docenti all'organizzazione dei seminari e in particolare per l'acquisizione dei crediti formativi da parte degli studenti; è componente della Commissione di coordinamento dei Corsi di Studio; fornisce supporto agli studenti per quanto riguarda specifiche informazioni relative ai singoli corsi di studio.
- **un referente per l'informatica** (Stefano Sansone) che svolge le funzioni per i servizi di rete del Dipartimento, è amministratore e redattore del sito web del Dipartimento, svolge le attività previste per le misure minime di sicurezza ITC, supporta i docenti;



- **una referente per la ricerca** (Paola Bernardi) che supporta il Direttore del Dipartimento nell'attuazione del Sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca a livello dipartimentale e nella redazione della scheda SUA-RD e l'attività di ricerca con particolare riferimento ai Bandi di Ateneo nazionali, europei ed internazionali;
- **una direttrice della Biblioteca** (Elisabetta Bonocore) che gestisce la Biblioteca del Dipartimento, aperta al pubblico con orario continuato per tutti i servizi: sala lettura, prestito, consultazione e restituzione dei libri, reference di base e specialistico per i laureandi del Dipartimento DEAP, postazioni PC per le ricerche dei laureandi nelle banche dati, prestito interbibliotecario, document delivery, nel pieno rispetto dei principi di sicurezza e delle norme previste dall'Ateneo.

Attività di formazione

Il Dipartimento monitora, attraverso una richiesta di informazioni inviata dalla Segreteria di Direzione, la partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento dei docenti in ambito didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali e del personale tecnico-amministrativo, con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

Tale attività verrà, per il futuro, svolta dalla Commissione per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale (monitoraggio e riesame del pst) nominato con Delibera del 16 maggio 2023.

Criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità

Di seguito la programmazione deliberata dal Consiglio di Dipartimento nella riunione del 13 settembre 2022, e l'assegnazione delle risorse deliberata dal Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 301 del 21 settembre 2022, per il reclutamento di personale docente per l'anno 2022.

Programmazione 2022 biennio 2022-2023

Ruolo	N. posti	Tipo bando	SSD	anno	P.o.
RTT	1		IUS/04	2022	0,70
RTT	1		SECS-P/07	2022	0,70
RTT	1		IUS/10	2022	0,70
RTT	1		IUS/01	2022	0,70



RTT	1		IUS/12	2022	0,70
-----	---	--	--------	------	------

Ruolo	N. posti	Tipo bando	SSD	anno	P.o.
PO	1	A	IUS/07	2023	1,00

RTT	1		IUS/14	2023	0,70
-----	---	--	--------	------	------

RTT	1		SECS-P/07	2023	0,70
-----	---	--	-----------	------	------

PO	1	A	IUS/04	2023	1,00
----	---	---	--------	------	------

RTT	1		SECS-P/07	2023	0,
-----	---	--	-----------	------	----

Ruolo	N. posti	Tipo bando	SSD	anno	P.o.
RTT	1		IUS/01	2023	0,70
RTT	1		IUS/04	2023	0,70
RTT	1		SECS-P/07	2023	0,70
PA	1	A	SECS-P/07	2023	0,70
PA	1	E	SECS-P/07	2023	0,70

Con riferimento ai **criteri di distribuzione delle risorse**, è in fase di formalizzazione un modello che ricalca quello di Ateneo in relazione ai principali criteri utilizzati riferibili alla didattica, alla ricerca, qualità reclutamento, al turnover dei docenti e così via.

Allo stato, le risorse sono state distribuite in base alla sofferenza didattica derivante dall'esigenza dei vari settori ed aree presenti in Ateneo.

Inoltre, la programmazione delle risorse dovrebbe prevedere attività progettuali strategiche, come ad esempio l'istituzione di nuovo corso di laurea (esempio CDL triennale interateneo - Sapienza-Toscia - in "Economia dell'innovazione" - Classe L-18 - presso la sede di Rieti a partire dall'anno accademico 2023/2024, con sede amministrativa presso il DEAP) o proposte di progettualità di ricerca dipartimentali.



3. PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Questa sezione è dedicata alla descrizione del processo seguito per la definizione delle linee strategiche del DEAP, all'analisi di contesto SWOT e alla presentazione puntuale di strategie e obiettivi dipartimentali.

Il Dipartimento DEAP fa proprie le linee strategiche e la politica per la Qualità di Ateneo (riferendosi ad esempio al Piano Strategico di Ateneo 2022-2027), al fine di realizzare l'obiettivo di lungo periodo dato dal miglioramento continuo dei risultati in termini di didattica, ricerca e terza missione, inclusi principalmente nella creazione di valore pubblico quale ambito strategico del Piano di Ateneo.

Pertanto, la principale documentazione utilizzata a supporto della stesura del piano strategico è la seguente:

- Piano Strategico di Ateneo 2022-2027;
- Piano Strategico Dipartimentale (2018-2020) e relativo aggiornamento;
- Risultati della VQR 2015-2019 e sito web/report ANVUR VQR;
- Rapporto ANVUR Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio (febbraio 2023);
- Relazioni del Nucleo di Valutazione;
- Relazione annuale della CPDS;
- Scheda di Monitoraggio Annuale, Cdl Aziend (LM-77);
- Esiti OPIS e OPID;
- Fonti sull'inserimento dei laureati e dottori di ricerca nel mercato del lavoro;
- Sito web di Ateneo e di dipartimento DEAP;
- Siti web dei progetti di ricerca, incluso research@sapienza.

Il Dipartimento DEAP è attivamente impegnato nel promuovere il **miglioramento della qualità della didattica, della ricerca e dell'attività di terza missione**, attraverso i processi di programmazione, di monitoraggio, di autovalutazione (principalmente, analisi SWOT) e feedback. Sono presenti le Commissioni Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Risorse, Biblioteca, coordinate dalla Direttrice e protese a individuare i principali obiettivi e indicatori afferenti alle linee strategiche dipartimentali. Sono state altresì istituite le seguenti Commissioni:

- Commissione piano strategico triennale (PST);
- Commissione per l'assicurazione della qualità del piano strategico triennale (monitoraggio e riesame del PST) (cfr paragrafo Organizzazione).

Pertanto il sistema di monitoraggio periodico della pianificazione, dei processi e dei risultati e il periodico riesame interno di Assicurazione della Qualità è in capo a quest'ultima Commissione.

Il Consiglio di Dipartimento approva le linee strategiche, gli obiettivi e gli indicatori utili ad assicurare la qualità della didattica, della ricerca, della terza missione e dell'internazionalizzazione per garantire i suddetti processi, tra i quali particolare rilievo riveste quello della autovalutazione. Tali criteri e indicatori tengono altresì in conto la varietà e le peculiarità delle aree di didattica-ricerca che afferiscono al Dipartimento, nonché le caratteristiche



metodologiche e le tipologie di prodotti di ricerca e dell'attività di terza missione presenti nel DEAP.

3.1 Analisi di contesto

L'analisi del contesto è una tappa fondamentale del processo di pianificazione, al fine di definire strategie, obiettivi e azioni per il loro raggiungimento; è lo strumento di analisi funzionale a svolgere un'autovalutazione del Dipartimento. Il Dipartimento DEAP utilizza l'analisi SWOT sotto riportata, contenente i seguenti ambiti:

- *didattica*
- *ricerca*
- *terza missione*
- *internazionalizzazione*
- *organizzazione*

3.1.1 ANALISI SWOT DIDATTICA

Con riferimento all'**analisi SWOT della didattica**, si rilevano, anche in continuità con quanto rilevato nel paragrafo 2.2 Offerta formativa, alcuni principali punti di forza e debolezza, opportunità e minacce. I punti di forza dell'offerta formativa del DEAP si ritrovano nella varietà e qualità della didattica erogata a più livelli, a partire dal Cdl interateneo in Economia dell'Innovazione (L-18) attivo dall'anno accademico 2023/2024, proseguendo con: il Cdl magistrale in Economia Aziendale (LM-77) e i suoi tre curricula, la didattica e i seminari per i dottorati di ricerca, i corsi per la SSAS, i master di I e II livello, i corsi di alta formazione. In questo ambito, un punto di forza è la capacità di offerta di didattica specialistica e derivante dalle necessità colte nell'interazione con il contesto esterno. I punti di debolezza si ritrovano principalmente nel limitato numero di spazi per l'erogazione della didattica e nel limitato numero di master e corsi di alta formazione di taglio aziendale, anche se nell'anno 2023 è stata proposta l'attivazione di un corso di alta formazione su tematiche aziendale ("I report e i piani di sostenibilità nel governo dell'azienda. Fattori ESG, linee guida e standard di riferimento, evoluzione normativa").

Le opportunità provengono dalle possibilità di confronto con le istituzioni e associazioni di categoria rispetto all'offerta formativa dei corsi di laurea ("Consultazioni con parti interessate"), dalla specializzazione dei docenti e dalla possibilità di utilizzare taluni strumenti digitali. Le minacce derivano dalla lingua di erogazione della didattica che è svolta prevalentemente in italiano e non in lingua inglese. Ulteriore elemento si ritrova nel crescente peso burocratico per la costruzione e il monitoraggio dei corsi di laurea.



Analisi SWOT DIDATTICA				
Contesto interno		Contesto esterno		
Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)	
Didattica	Qualità della didattica (come risulta dai questionari OPIS degli studenti) e varietà a più livelli	Limitati locali per la didattica	Supporto delle istituzioni e delle associazioni di categoria nella articolazione dei percorsi e dei programmi formativi di pertinenza del Dipartimento	Concorrenza elevata in termini di offerta formativa in lingua inglese
	Capacità di offrire didattica specialistica, in linea con le esigenze del mercato del lavoro e del contesto nel quale opera il DEAP	Limitato numero di master e/o corsi di alta formazione di area aziendale	Coinvolgimento nei percorsi didattici di docenti specializzati nelle discipline richieste dall'insegnamento	Rapido mutamento del contesto economico e sociale, ovvero del contesto ambientale nel quale opera il DEAP
	Interazione con il contesto nel quale opera il DEAP, al fine dell'organizzazione di master, corsi di alta formazione, corsi SSAS e seminari nell'ambito dei Dottorati di ricerca		Adozione di strumenti e processi didattici innovativi, tra cui gli strumenti digitali	Peso burocratico per la costruzione di corsi di studio

*analisi SWOT si riferisce al trend storico più recente

3.1.2 ANALISI SWOT RICERCA

Con riferimento all'**analisi SWOT della ricerca**, si rilevano, in continuità con quanto rilevato nel paragrafo 2.3 Ricerca, i principali punti di forza e debolezza, opportunità e minacce. I punti di forza della ricerca del DEAP si ritrovano nel consistente numero di pubblicazioni da parte dei docenti DEAP (n. 521 pubblicazioni nel triennio 2020-2021-2022) e nelle linee di ricerca innovative e interdisciplinari. I punti di debolezza si ritrovano principalmente nel contenuto numero di progetti di ricerca non di Ateneo, nella limitata disponibilità di banche dati e nel posizionamento a livello nazionale rispetto agli esiti della VQR 2015-2019 (area 12, 99; area 13B è 62). Le opportunità provengono dalla possibilità di predisporre nuovi progetti di ricerca e/o collaborazione per la partecipazione a nuove progetti di ricerca e anche per attività di ricerca *ex novo*, anche con possibilità di finanziamento (bandi competitivi e non competitivi), nonché dall'aumento dei visiting professor. Le minacce derivano dal crescente peso burocratico nella gestione delle attività di ricerca, nonché nell'elaborazione di progettualità.



Analisi SWOT RICERCA				
Contesto interno			Contesto esterno	
Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)		Opportunità (O)	Minacce (T)
Ricerca	Consistente numero dei prodotti scientifici caricati sulla banca dati IRIS	Limitata partecipazione ai bandi competitivi per l'accesso ai finanziamenti di progetti di ricerca	Collaborazioni per la partecipazione a progetti di ricerca congiunta	Peso burocratico nella gestione ordinaria del Dipartimento, dovuto, tra l'altro, alle procedure imposte dal nuovo codice dei contratti pubblici, alla normativa sulla trasparenza, al nuovo regolamento europeo sul trattamento dei dati personali
	Linee di ricerca innovative ed interdisciplinari	Limitata disponibilità di banche dati (nazionali e internazionali) e risorse bibliografiche	Collaborazioni internazionali su specifici temi di ricerca	Peso burocratico per l'elaborazione di progetti finanziati da MIUR, UE, Regione Lazio, ecc.
		Peso burocratico su questioni attinenti la didattica, la ricerca e l'attività di terza missione	Crescente numero di visiting scientists in ingresso e in uscita	
		Valutazione della qualità della ricerca VQR 2015-2019	Progetti di ricerca	

*analisi SWOT si riferisce al trend storico più recente

3.1.3 ANALISI SWOT TERZA MISSIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO

Con riferimento all'**analisi SWOT della Terza Missione e Trasferimento tecnologico**, si rilevano, anche in continuità con quanto rilevato nel paragrafo 2.4 Terza Missione e Trasferimento tecnologico, i principali punti di forza e debolezza, opportunità e minacce. I punti di forza si ritrovano nella interdisciplinarietà delle attività di terza missione, nonché nell'internazionalizzazione delle stesse. Ne sono esempio le attività svolte dagli Osservatori presenti nel DEAP (Osservatorio Ipàzia sugli Studi di Genere, Osservatorio Remote work-lab - Laboratorio Scientifico sul lavoro sostenibile; OGID Osservatorio Giuridico delle Innovazioni Digitali, Osservatorio Re-Start Sapienza - Osservatorio sulla crisi del debitore civile e delle imprese minori), nonché dalla Winter School e dai progetti internazionali (progetto TOP e progetto BAPSI). I punti di debolezza si ritrovano principalmente nella limitata disponibilità di fondi a disposizione per le attività di terza missione e ancor prima nella scarsa vocazione verso le attività di terza missione, non tralasciando il carico di adempimenti per espletare le connesse attività. Le opportunità provengono dalla possibilità di sviluppare nuovi ambiti di terza missione e/o potenziamento degli ambiti esistenti con l'introduzione di ulteriori attività. Le minacce derivano dal ridotto confronto con gli stakeholder esterni rispetto alle attività di terza missione, come anche dall'assenza di uno standard specifico di riferimento quale linea



guida anche per la misurazione delle attività di terza missione. Attualmente infatti le attività sono misurate nell'impatto secondo le indicazioni ANVUR.

Analisi SWOT TERZA MISSIONE				
Contesto interno			Contesto esterno	
	Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)
Terza Missione	Interdisciplinarietà	Mancanza di fondi	Sviluppare nuovi ambiti di TM	Scarso feedback da parte degli stakeholder esterni
	Internazionalizzazione dei progetti	Scarsa vocazione alla TM	Potenziare quelli esistenti	Ridotta disponibilità di standard di riferimento
		Adempimenti eccessivi a carico dei docenti e conseguente loro demotivazione	Corsi aperti MOOC	Ridotta disponibilità di parametri per la misurazione dell'impatto

*analisi SWOT si riferisce al trend storico più recente

3.1.4 ANALISI SWOT INTERNAZIONALIZZAZIONE

Con riferimento all'**analisi SWOT dell'internazionalizzazione**, si rilevano, in continuità con quanto rilevato nel paragrafo 2.5 Internazionalizzazione, i principali punti di forza e debolezza, opportunità e minacce. I punti di forza si ritrovano nel consistente numero di pubblicazioni internazionali (37 nel 2020, 39 nel 2021 e 27 nel 2022) e pubblicazioni in Fascia A (16 nel 2020; 17 nel 2021 e 16 nel 2022). Ancora si segnalano due accordi di collaborazione internazionali quale attività strategica del DEAP al fine della valorizzazione del potenziamento attraverso una rete di rapporti con vari interlocutori esterni che operano nei campi di interesse delle aree giuridiche ed economico-aziendali (n. 2 accordi internazionali di collaborazione scientifico: nel 2021 è stato sottoscritto un accordo di n. 5 anni per la cooperazione scientifica con UNIDROIT, e un accordo di cooperazione accademica di n.1 anno con la Universidad de La Gran Colombia. L'attivazione di una winter school in lingua spagnola muove verso l'internazionalizzazione della didattica. I punti di debolezza si ritrovano al contempo nel limitato numero di corsi in lingua straniera (inglese) e nel limitato numero di database internazionali per la ricerca. Le opportunità provengono dalla possibilità di organizzare didattica in lingua inglese, nonché dalla possibilità di sottoscrivere nuovi accordi di collaborazione scientifica con università estere e aumentare il numero di visiting professor. Le minacce derivano dalla bassa propensione allo svolgimento di periodi di ricerca esteri e dal peso burocratico per l'ottenimento di finanziamenti di ricerca.



Analisi SWOT INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Contesto interno		Contesto esterno		
	Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)
Internazionalizzazione	Pubblicazioni in riviste internazionali e pubblicazioni di fascia A	Assenza di corsi corsi di laurea in lingua inglese	Introduzione di corsi in lingua inglese	Peso burocratico per l'ottenimento dei finanziamenti per progetti di ricerca
	Accordi di collaborazione	Limitati database internazionali utilizzabili per la ricerca	Stipula di accordi di collaborazione scientifica con Università estere	Bassa propensione a svolgere periodi di studio all'estero
	Winter School in lingua spagnola		Invito researcher o visiting professor di Università estere	

*analisi SWOT si riferisce al trend storico più recente

3.1.5 ANALISI SWOT ORGANIZZAZIONE

Con riferimento all'**analisi SWOT dell'organizzazione**, si rilevano, in continuità con quanto rilevato nel paragrafo 2.7 Organizzazione, i principali punti di forza e debolezza, opportunità e minacce. I punti di forza della ricerca del DEAP si ritrovano nel costante aggiornamento del sito web, anche per le informazioni relative ai corsi dei docenti DEAP e delle attività di tutoraggio, nella disponibilità e tempestività del personale TAB, nelle relazioni tra personale TAB e personale docente e nell'acquisizione nel tempo di competenze dedicate alle attività richieste. I punti di debolezza si ritrovano principalmente nel limitato numero di personale TAB e di conseguenza nella ripartizione non omogenea dei carichi di lavoro. Non sono presenti risorse con competenze specifiche di tipo informatico.

Le opportunità provengono dalla possibilità di ottenere l'assegnazione di nuove risorse di personale TAB per l'espletamento delle attività dipartimentali. L'attività di formazione rappresenta al contempo una opportunità di accrescimento delle competenze. Le minacce derivano principalmente dal turnover del personale.



Analisi SWOT ORGANIZZAZIONE

		Contesto interno		Contesto esterno	
		Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)
Organizzazione	Flessibilità e disponibilità del personale TAB verso le esigenze del Dipartimento (con modifiche dell'orario di lavoro e limitato numero di assenze)	Carenza di personale TAB anche in rapporto al numero dei docenti e altri parametri	Assegnazione di nuove nuove unità di personale TAB	Attività di formazione destinata alle risorse TAB	
	Tempestività delle informazioni online agli studenti (aggiornamento del sito)	Ripartizione talvolta non omogenea dei carichi di lavoro	Formazione professionale del personale TAB	Turnover	
	Grado particolarmente soddisfacente di interazione tra personale TAB e personale docente	Mancanza di unità di personale con competenze specifiche, in particolare nel settore informatico			
	Acquisizione nel tempo di nuove e specifiche competenze legate all'organizzazione della didattica, ai servizi di biblioteca innovativi, alla gestione di progetti di alternanza scuola-lavoro e all'attività di supporto a convegni ed eventi				

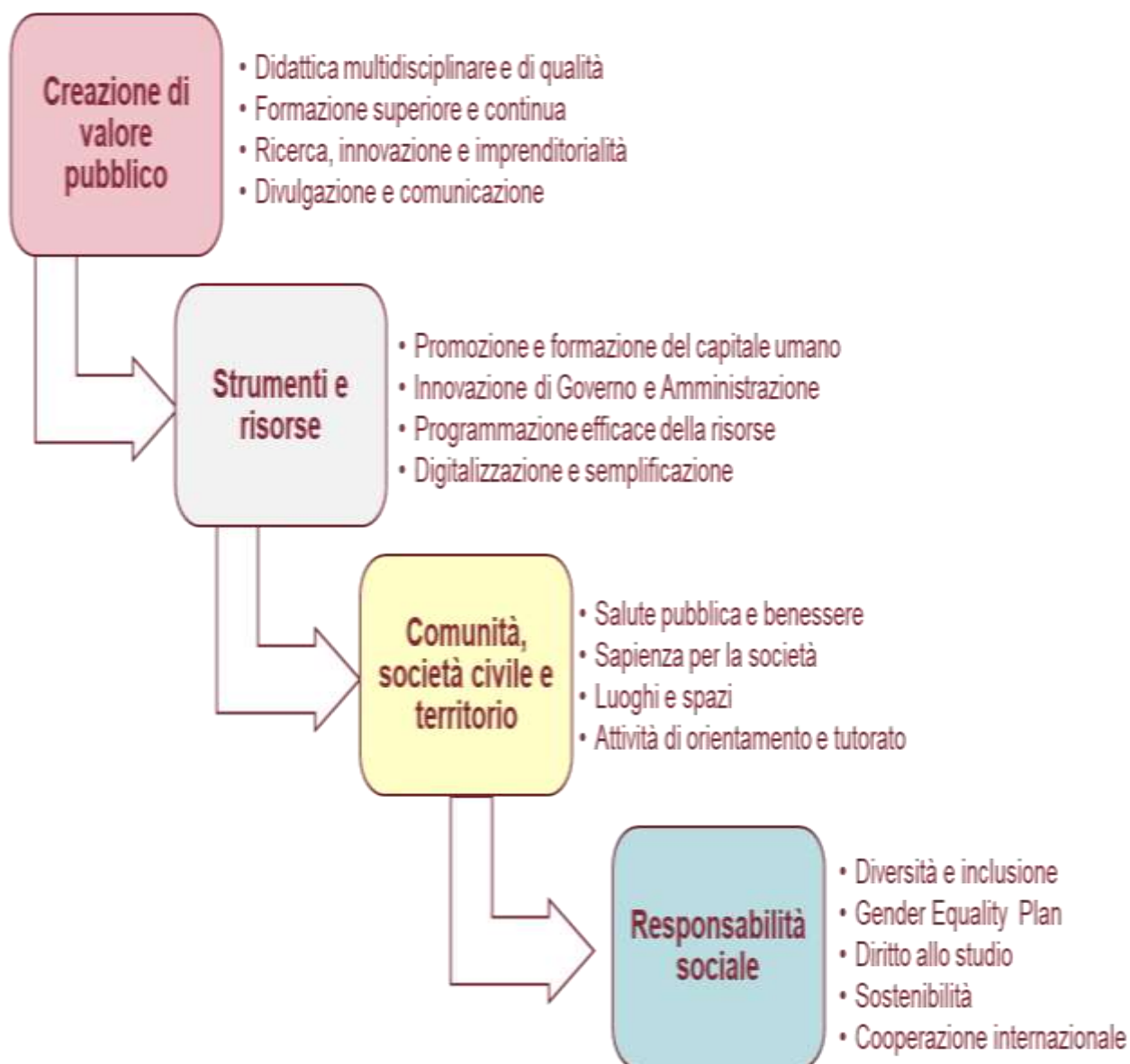
*analisi SWOT si riferisce al trend storico più recente



3.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento

La pianificazione dipartimentale, in linea con quella di Ateneo, contribuisce allo sviluppo sinergico dell'intera istituzione e al rafforzamento dell'identità comune. Il Piano strategico dipartimentale rappresenta lo strumento per la definizione delle linee strategiche e degli obiettivi operativi del Dipartimento, in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo. Le linee strategiche individuate si tradurranno in obiettivi operativi plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo considerando le risorse disponibili e i principali risultati ottenuti in precedenza.

Ambiti strategici e i punti programmatici del Piano Strategico di Ateneo 2022/2027





3.2.1 LINEE STRATEGICHE DEAP

Le linee strategiche del Dipartimento DEAP, in linea con le linee strategiche dell'Ateneo, corrono lungo tre principali macro direttrici individuate di seguito:

- **Promuovere la qualità dei corsi di afferenza e dell'offerta formativa (1)**

Tale linea strategica è diretta a supportare la qualità dei corsi di laurea di afferenza del DEAP, nonché dell'offerta formativa a più livelli, compresi i corsi SSAS, i corsi di alta formazione, i master, i seminari e la didattica per i dottorati di ricerca, le summer e le winter school. Sono altresì incluse le attività di orientamento e tutoraggio.

- **Promuovere e valorizzare i risultati della ricerca anche in ottica di internazionalizzazione (2)**

La linea strategica in esame è diretta a supportare le attività di ricerca, anche in ottica di internazionalizzazione, nella prospettiva della loro promozione e valorizzazione. In particolare, sono sostenuti sia il miglioramento e che l'aumento delle attività progettuali di ricerca sia in ambito nazionale che internazionale, i visiting incoming e outgoing, le ricerche commissionate, le pubblicazioni dei docenti DEAP.

- **Valorizzare e sviluppare le attività di terza missione (3)**

La presente linea strategica è diretta a supportare lo sviluppo delle attività di terza missione, anche attraverso l'aumento delle convenzioni/ricerche commissionate, dei corsi aperti MOOC e dei progetti di terza missione.

Le tre linee strategiche sopra richiamate del DEAP sono riconducibili all'ambito strategico "Creazione di valore pubblico" del Piano Strategico di Ateneo 2022- 2027.

Sono stati formulati gli obiettivi operativi funzionali a realizzare ciascuna linea strategica. Si riportano le tabelle degli obiettivi Dipartimentali del DEAP in relazione alle linee strategiche a seguire.



3.2.2 Promuovere la qualità dei corsi di afferenza e dell'offerta formativa (1)

AMBITO STRATEGICO ATENEO:					
X Creazione di valore pubblico					
o Strumenti e risorse					
o Comunità, società civile e territorio					
o Responsabilità sociale					
Linea strategica Dipartimentale DEAP					
Promuovere la qualità dei corsi di afferenza e dell'offerta formativa (obiettivi 1-2)					
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OBBIETTIVO 1 - Aumentare nuovi corsi didattici e/o formativi	Numero di studenti iscritti ai corsi di laurea del Dipartimento	590	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero di seminari dei Dottorati di Ricerca del Dipartimento	Base preesistente	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (ic16)	47% (Cdl Magistrale Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline
	Percentuale di laureati (L; LM; LMCU), rispettivamente entro la durata normale del corso (ic02)	72% (2021) (SMA - Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline
	Percentuale dei CFU conseguiti al I anno sui CFU da conseguire (ic13)	67% (2019) (SMA Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline



	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso Corso di studio (ic14)	96% (2019) (SMA Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline
	Percentuale di immatricolati (L; LM; LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso Corso di Studio (ic17)	85% (2019) (SMA Aziend)	Uguale o inferiore del valore baseline	Uguale o inferiore del valore baseline	Uguale o inferiore del valore baseline
	Percentuale di immatricolati (L; LM; LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del Corso (ic22)	63% (2019) (SMA Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline
	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza (ic28)	28% (2021) (SMA - Aziend)	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline	Uguale o maggiore del valore baseline
OBIETTIVO 2 - Aumentare l'offerta formativa di master e corsi di alta formazione	Numero di master di I e/o II livello presenti in OFFF	3	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero di corsi di alta formazione presenti	2	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
		(anno di riferimento 2022)			
Numero di Summer/Winter School	1	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	



3.2.3 Promuovere e valorizzare i risultati della ricerca anche in ottica di internazionalizzazione (2)

AMBITO STRATEGICO ATENEO
X Creazione di valore pubblico
o Strumenti e risorse
o Comunità, società civile e territorio
o Responsabilità sociale
Linea strategica Dipartimentale DEAP
<i>Promuovere e valorizzare i risultati della ricerca anche in ottica di internazionalizzazione (obiettivi3-4)</i>

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OBIETTIVO 3 - Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca	Numero di pubblicazioni dei dottorandi afferenti al Dipartimento	25 (anno 2022)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero di progetti di ricerca finanziati dall'Ateneo, a livello regionale, nazionale e internazionale	9 (finanziati anno 2022)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero di gruppi di ricerca di Ateneo	2	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	Base preesistente	Uguale o maggiore rispetto alla baseline	Uguale o maggiore rispetto alla baseline	Uguale o maggiore rispetto alla baseline



	Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	0	Uguale o maggiore rispetto alla baseline	Uguale o maggiore rispetto alla baseline	Uguale o maggiore rispetto alla baseline
	Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	20	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
		(titolo di accesso al dottorato conseguito in altro ateneo compresi stranieri) (cicli 34°-35°-36°)			
	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero°	0	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
		(cicli 34°-35°-36°)			
	Percentuale di borse finanziate da Enti esterni°	2	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
		(cicli 34°-35°-36°)			
OBIETTIVO 4 - Migliorare la qualità delle pubblicazioni del Dipartimento	Banche dati attive	4	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero delle pubblicazioni	535	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)
		(su base triennale 2020-2023)			
Risultati VQR	Base preesistente	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline (su base triennale)	



3.2.3 Valorizzare e sviluppare le attività di terza missione (3)

AMBITO STRATEGICO ATENEO					
X Creazione di valore pubblico					
o Strumenti e risorse					
o Comunità, società civile e territorio					
o Responsabilità sociale					
Linea strategica Dipartimentale DEAP					
Valorizzare e sviluppare le attività di terza missione (obiettivi 5)					
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OBIETTIVO 5 -Migliorare la qualità delle dei risultati di Terza Missione	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	16% ⁷	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero Convenzioni internazionali di TM in essere al 2022	2	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline

⁷ Metodologia seguita per la costruzione dell'indicatore ITM_1: Al fine di ottenere un indicatore attendibile e veritiero si è proceduto come segue: sono stati individuati, dapprima i campi di azione e, poi, all'interno di ciascuno di essi, le singole tipologie di attività. Ciascuna tipologia si articola in ulteriori, composite e numerose attività che sono state analiticamente descritte nel PS, ma la loro complessità e numerosità ha suggerito di escluderle dal numeratore. Si farà perciò riferimento esclusivamente alle singole tipologie di attività.



	Numero Convenzioni nazionali di TM in essere al 2022	5	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero finestre di dialogo del sito TM informazioni sulle attività di TM nel 2022	7	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero accessi al sito TM nel 2022	Attività attualmente non prevista ⁸	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline
	Numero di corsi aperti MOOC	0	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline	Uguale o maggiore di 1 rispetto alla baseline

⁸ L'attività non era prevista. La baseline viene assunta pertanto pari zero.